

Valtur in AS, Orovacanze, esito incontro 23/10/2013

Roma, 25 ottobre 2013

Testo Unitario

Il giorno 23 ottobre si tenuto a Roma, presso il Ministero delle attività produttive, il secondo incontro con l'amministrazione straordinaria di VALTUR e OROVACANZE, nell'ambito della procedura ex art. 47 della legge n. 428/1990.

Alla riunione non ha preso parte il Ministero del Lavoro, la cui presenza era stata sollecitata sia dalle Organizzazioni Sindacali che dai Commissari di VALTUR, per valutare gli ammortizzatori sociali disponibili e le condizioni per la loro attivazione; il Ministero dello Sviluppo Economico ha peraltro dichiarato la propria disponibilità a favorire la collaborazione e il raccordo istituzionale.

VALTUR ha ricordato che la cassa integrazione ad oggi in essere dura fino al 26 dicembre 2013; per le eventuali persone che rimarranno in capo alla VALTUR in virtù del mancato passaggio ad OROVACANZE si porrà il problema di attivare un'altra cassa, al verificarsi delle condizioni poste dalla legge, ovvero la sussistenza di una possibile prosecuzione almeno parziale dell'attività di una possibile acquisizione di almeno parte di attività da altri soggetti.

Abbiamo chiesto ad OROVACANZE, che acquisisca il marchio ed una parte delle attività di VALTUR, di illustrarci il proprio progetto relativamente al perimetro che fa parte dell'offerta vincente; utilizzando i dati forniti dalla direzione risorse umane della VALTUR - OROVACANZE ha illustrato i profili professionali che intende rilevare da VALTUR e che sono ovviamente funzionali al suo modello organizzativo. Che richiamano quanto previsto dall'aggiudicazione del bando di gara stesso.

Ci siamo riservati di valutare con attenzione tale progetto. Allo stesso tempo abbiamo ricordato a tutto il tavolo che la nostra priorità è quella di salvaguardare l'occupazione del maggior numero possibile di lavoratori nell'ambito del passaggio ad OROVACANZE e di attivare i possibili ammortizzatori sociali. Al fine di favorire tale percorso.

Per affrontare le fasi finali del confronto e verificare la possibilità di un'intesa, che condizione necessaria per il passaggio ad OROVACANZE del ramo d'azienda di VALTUR, riteniamo al momento necessaria una soluzione sui seguenti temi:

- incremento del numero di persone che passeranno da VALTUR ad OROVACANZE, avendo riguardo sia alle opportunità immediate di ampliamento occupazionale (passaggi diretti ad OROVACANZE alla sottoscrizione dell'eventuale accordo ex art. 47) sia alle possibili evoluzioni future (impegno ad acquisire in futuro personale che permetterà il carico dell'amministrazione straordinaria, al verificarsi di incrementi di attività di acquisizione di ulteriori villaggi, come ad esempio Pollina);

- individuazione di criteri oggettivi, trasparenti e condivisi tra le parti per quanto riguarda l'individuazione delle persone che passeranno ad OROVACANZE;

- attivazione di strumenti di sostegno al reddito per tutti coloro che non passeranno da subito e direttamente ad OROVACANZE.

Come delegazione Filcams-Fisascat-Uil-tucs abbiamo, inoltre, ribadito la possibilità di incrementare da subito il numero di persone che passeranno ad OROVACANZE anche ricorrendo a tipologie contrattuali come il part-time; abbiamo evidenziato la sussistenza di una manifestazione di interesse rispetto al villaggio di Pollina, valutato molto interessante da OROVACANZE; abbiamo infine ricordato l'opportunità di verificare la

presenza di posizioni prossime alla pensione piuttosto che di persone disponibili ad unuscita con il criterio della volontarietà

A fronte della ribadita volontà da parte dei Commissari di VALTUR di concludere in tempi rapidi, entro il 31 ottobre 2013, la procedura ex art. 47 legge 428/1990, sottolineando da parte nostra la delicatezza del momento e la necessità di far maturare con responsabilità le fasi finali del confronto, abbiamo aggiornato l'incontro a **martedì 29 ottobre 2013, alle ore 10.00 sempre presso il Ministero dello Sviluppo Economico Via Molise, 2 Roma.**

p. la Filcams Cgil Nazionale

Lucia Anile