

## Gruppo Lagardère Travel Retail, esito incontro 06/10/2017

Roma, 12 ottobre 2017

### Testo Unitario

Il giorno 6 ottobre scorso a Venezia Mestre proseguito il confronto con la direzione di LAGARDERE Food and Services (Airest) nell'ambito della trattativa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

L'impresa ha coscompletato il primo giro di risposte alla piattaforma delle organizzazioni sindacali, affrontando i temi di natura pi direttamente economica, ovvero il salario ed il welfare aziendale, dopo aver trattato, negli incontri precedenti, le questioni legate alle relazioni sindacali, alla salute e sicurezza, ai diritti individuali e sociali, all'organizzazione e al mercato del lavoro.

LAGARDERE si dichiara disponibile a discutere la costruzione di un sistema di welfare aziendale, anche tenuto conto delle opportunitofferte dalla normativa di riferimento, in particolare sotto il profilo fiscale.

Ci stata quindi illustrata unidea di welfare aziendale, che potrebbe essere composto di un mix di interventi/prestazioni comprensivi di buoni acquisto, di previdenza, sanitintegrativa, scuola e assistenza, con levidenziazione dei rispettivi tetti economici. Tra queste misure ricordiamo anche unintegrazione allassistenza sanitaria del contratto nazionale (EST e QUAS).

La parte pi delicata dell'esposizione aziendale stata quella relativa alle possibili modalitdi finanziamento del sistema di welfare; LAGARDERE, dichiarando in premessa che landamento aziendale non consentirebbe lo stanziamento di risorse economiche aggiuntive, ha infatti ipotizzato un sistema alimentato dagli elementi economici fissi aziendali attualmente in essere (superminimo e consolidato), per tutti i dipendenti, compresi i neo assunti. A questo ha aggiunto la possibilitdi conversione, su base volontaria ed individuale, del premio di salario variabile.

Sul premio per obiettivi LAGARDERE ha proposto una manutenzione dellattuale meccanismo, con ritocchi da discutere in particolare sui parametri di fatturato e qualiti punto vendita.

Da parte nostra, riservandoci ovviamente approfondimenti e valutazioni pi articolate, abbiamo ribadito alcuni principi di orientamento importanti.

Innanzitutto abbiamo ribadito l'interesse per un welfare aziendale acquisitivo ed integrativo, che dia risposte ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, a cominciare dai temi relativi alla salute, alla previdenza, alla sanitistruzione, per noi prioritari in ottica di complementaritcon l'offerta pubblica. Per quanto riguarda le modalit di costruzione del sistema di welfare, per noi bussola di riferimento lelemento della volontarietdel singolo lavoratore, al quale si dovrebbe rimettere la scelta tra salario e welfare. Abbiamo sottolineato, rispetto a questa impostazione, la differenza nell'impostazione di LAGARDERE, in particolare per quanto riguarda il tema degli elementi fissi del salario aziendale. Inoltre abbiamo ribadito la volontdi perseguire comunque, nel rinnovo dell'integrativo, l'obiettivo di includere tutti nel perimetro delle tutele e dei diritti aziendali, senza penalizzare i futuri nuovi assunti.

Dopo aver invitato l'azienda a riflettere e dare risposte su questi ultimi aspetti e dopo aver rappresentato la necessitdi approfondimenti riguardanti il quadro normativo, abbiamo aggiornato il confronto a luned20 novembre alle 11, sempre a Venezia Mestre.

p. la Filcams Cgil Nazionale  
Luca De Zolt