FILCAMS CGIL

# L'Isola Verde Erboristerie, esito incontro 02/08/2017

Roma, 3 agosto 2017

**Testo Unitario**

Nella giornata di ieri si tenuto a Bologna il previsto incontro con la societIsola Verde Erboristerie per fare il punto sulla situazione di crisi che la societsta attraversando.
Vi rammentiamo che, dallapertura della procedura di concordato preventivo a metaprile scorso, abbiamo gi svolto altri due incontri nei quali, con grande fatica, siamo riusciti a farci consegnare la documentazione sul bilancio consolidato delle societdel Gruppo Isola Verde ed alcune risposte ai quesiti da noi sollevati in merito, anche se cancora necessitdi ulteriori approfondimenti su varie voci.
La giornata di ieri doveva essere principalmente rivolta ad esaminare le linee del piano di risanamento che la Societintende presentare al Tribunale Fallimentare per il rilancio dellattivit ma la societha iniziato informando della posticipazione al 17 ottobre p.v della data di presentazione al Tribunale del piano., con relativo slittamento della discussione.
Le OO.SS. hanno allora richiesto spiegazioni sulla scelta aziendale di aprire una procedura di licenziamento collettivo per 24 impiegati su 38 ricevuta a livello territoriale, non solo a ridosso del periodo feriale, ma a pochi giorni dallincontro fissato e bypassando il tavolo nazionale.
Nel merito le OO.SS. hanno fatto presente che per i lavoratori della sede di Vicopisano in essere un contratto di solidarietdifensivo nazionale con scadenza a ottobre prossimo, che tale contratto estensibile per almeno altri 12 mesi, che lattuale fase della procedura di concordato in corso suggeriva il ritiro della procedura di licenziamento, che la previsione del mantenimento di un numero cosesiguo di impiegati presupponeva una drastica riduzione anche dei dipendenti impegnati nei PdV e solo a questo punto i rappresentanti della societhanno ammesso che stato gipredisposto un piano di ristrutturazione ma che la relativa documentazione era stata dimenticata altrove.
La delegazione sindacale ha ritenuto pericoloso questo modo di agire, sia per garantire effettive relazioni sindacali e sia per la tutela complessiva delloccupazione, richiedendo di conseguenza il ritiro della procedura di mobilitcome condizione preliminare per affrontare senza forzature le problematiche aziendali.
Il rifiuto opposto dai rappresentanti aziendali ha chiarito quali sono le reali volontdi proseguire nellattacco alloccupazione, al di ldelle tante chiacchiere paternalistiche che anche nei giorni scorsi sono state diramate.
La delegazione sindacale, nellimpossibilitdi proseguire una discussione viziata da scelte pregiudiziali, ha deciso allunanimitdi proseguire nello stato di agitazione, rifiutando prestazioni aggiuntive e indicendo nonostante la difficoltinsita nel periodo agostano- un piano di assemblee sindacali in orario di lavoro, che possano mettere tutti i lavoratori nella condizione di conoscere e dibattere gli ultimi avvenimenti e le possibili ricadute e in cui possano individuare le ulteriori iniziative da mettere in campo a settembre.
Nel frattempo stiamo verificando con i legali delle strutture nazionali se ci sono le premesse per richiedere alla magistratura la repressione della condotta antisindacale ex art.28 L.300/70.
Sul piano organizzativo, la richiesta rivolta ai dirigenti territoriali di raccordarsi con i delegati presenti allincontro e disponibili a svolgere le assemblee nel proprio PdV o altrove, di verificare la presenza e la disponibilitdei funzionari tra le sigle sindacali e di predisporre un piano di assemblee per il proprio territorio o regione con date e PdV , da comunicare alla Filcams Nazionale che si incaricherdi informarne le altre OO.SS. in tempo reale.
Allegato al presente report interno, il comunicato sindacale da affiggere in ogni PdV.

p. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francescop. Filcams Cgil Nazionale
Concetta Di Francesco