

Servizi Italia 15, esito incontro 24/10/2016

Roma 25 ottobre 2016

TESTO UNITARIO

Si svolto lincontro tra i rappresentanti di Servizi Italia 15 srl e Filcams Cgil, Fisascat Cisl, UILTuCS nazionali e UILTuCS Campania, a seguito della richiesta avanzata in via di urgenza dalle OO.SS. per affrontare la problematica emersa in conseguenza della decisione aziendale di procedere al licenziamento individuale di 4 lavoratori della sede di Napoli.

Le OO.SS., che avevano incontrato l'Azienda anche a livello territoriale richiedendo immediata sospensione dei provvedimenti di licenziamento, hanno nettamente stigmatizzato il comportamento aziendale, mirato, nei mesi scorsi, a risolvere i problemi emersi nella sede campana attraverso trattative individuali con i dipendenti, che hanno portato in alcuni casi al trasferimento di sede e, per gli altri, ai pi recenti licenziamenti. E stata chiaramente manifestata tutta la preoccupazione circa le ricadute sull'occupazione che la cessione dei rami d'azienda da Il Messaggero, Il Mattino e Il Gazzettino a Servizi Italia 15 ha prodotto, e potra continuare a produrre nei prossimi mesi, coinvolgendo anche le altre sedi di Roma e Venezia.

E stata avanzata all'azienda la richiesta di agire ed interfacciarsi con le OOSS in totale trasparenza, dichiarando se e quali altri interventi di ristrutturazione organizzativa saranno previsti sulle diverse sedi, ma soprattutto di ricondurre l'esuberanza della sede di Napoli all'interno di un percorso complessivo e condiviso che potesse prevedere anche l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, laddove possibile.

A fronte di tali richieste, non stata registrata alcuna apertura da parte aziendale, ne sulla possibilita di gestire in maniera non traumatica i licenziamenti della sede di Napoli, ne sulla possibilita di approfondire, ad oggi, la situazione della sede di Venezia, sulla quale sono in corso valutazioni sull'organizzazione del lavoro, purtroppo non risolutive e sulle quali stata manifestata massima preoccupazione.

Riteniamo inqualificabile un atteggiamento aziendale che tende ad impostare le relazioni sindacali su tematiche preventivamente selezionate e di comodo, lasciando invece pochi spazi al dialogo preventivo su tematiche di riorganizzazione interna e gestione di eventuali esuberanti.

Le OOSS si impegnano comunque a garantire a tutte le lavoratrici ed i lavoratori la tutela individuale e/o collettiva necessaria al fine di contrastare qualsivoglia decisione aziendale atte a minare dignita e diritti e continuita lavorativa.