

Open Corporation Ranking, le Top Ten della trasparenza

Se su 100 aziende interpellate, solo in 10 rispondono, abbiamo un problema!
Lo afferma Gabriele Guglielmi Project Coordinator del Progetto Europeo: Open EWC (European Works Council) uno studio che mira a redigere la prima graduatoria delle imprese multinazionali, basata sulla loro attenzione a una serie di temi sindacali e sociali: rispetto dei diritti dei lavoratori, attenzione per le diversità; trasparenza e accessibilità di dati e informazioni, sostenibilità anche ambientale.
Ciononostante sostiene Davide Dazzi che coordina il team di ricerca, siamo in grado di pubblicare le Top Ten della trasparenza. Ciò è stato possibile perché, per confrontare le dichiarazioni con i comportamenti, il team di progetto ha predisposto una scheda di rilevazione dei dati e, nel periodo dicembre 2016 febbraio 2017 ha monitorato le 100 imprese. Sulla base delle informazioni reperibili pubblicamente: es. sito internet aziendale, bilancio di sostenibilità, ha svolto la pre-compilazione. Con tali informazioni è stato sviluppato:

- **un dato quantitativo:** l'indice di trasparenza della TNC (Transnational company), sul sito www.opencorporation.org, a cura di [Open Polis](http://www.openpolis.org), è già disponibile la classifica delle 100 aziende;
- **un dato qualitativo** derivante dalla tipologia dei dati rilevati, **per la pubblicazione**, durante la Conferenza Stampa che di terrà a Budapest il prossimo 6 aprile, **di un primo test** di quello che sarà il Ranking Open Corporation.

Le analisi, le risposte ottenute, i risultati rilevati, gli elenchi e le graduatorie che indicano, se non un dato certo, almeno le tendenze, in questa fase test; si stanno via via sovrapponendo, e, in vista della pubblicazione del **Primo Ranking Open Corporation**; prevista per **autunno 2017**, assumono una doppia valenza:

- consentono allo **staff di progetto di assestare sia il processo che la metodologia**, anche grazie alle prime risposte ricevute dalle imprese;
- mantengono aperta una **finestra che consentirà alle aziende che ancora non lo avessero fatto, di rispondere**, e a tutte di migliorare la propria performance.

I rappresentanti di queste cento aziende, come delle altre che man mano saranno aggiunte dallo staff di progetto o si autocandideranno per partecipare al ranking, dal CEO al Responsabile CSR, dal Responsabile delle risorse umane a quello della Comunicazione, continuano ad avere **opportunità di valorizzare quanto azienda sta facendo** in materia di: rispetto dei diritti dei lavoratori, attenzione per le diversità; trasparenza e accessibilità di dati e informazioni, sostenibilità.