

Artsana brand CHICCO, Ipotesi Piattaforma rinnovo CIA 23/02/2000

IPOTESI DI PIATTAFORMA PER LA STIPULA DEL C.I.A. DEI DIPENDENTI DEI NEGOZI CHICCO-ARTSANA

Premessa

L'obiettivo quello di procedere alla stipula del C.I.A. prevedendo anche l'estensione su tutto il territorio nazionale, per le materie attinenti, di quanto contenuto nel C.I.A. del territorio di Como.

Relazioni Sindacali

Si richiede l'esercizio del Diritto di Informazione-Confronto attraverso le seguenti articolazioni:

-Livello nazionale

*Incontri a cadenza semestrale di natura preventiva-consuntiva da tenersi sulle seguenti materie:

#158;sviluppo (Investimenti legati a nuove aperture e percorsi di ristrutturazione)

#158;Politiche commerciali

#158;Andamento del Fatturato

#158;Politiche formative e conseguente sviluppo professionale

#158;Organici articolati per tipologia

#158;Interventi per la sicurezza dei lavoratori in coerenza alla L.626/94;

-Livello decentrato Territoriale

*Incontri semestrali sulle stesse materie previste dal livello nazionale.

-Livello di singolo punto vendita

*Incontri da tenersi periodicamente su richiesta di una delle parti sulle seguenti tematiche:

#158;andamento punto vendita

#158;composizione organici

#158;organizzazione del lavoro

Diritti Sindacali

Assemblee

Si richiede un identico numero di ore di assemblea a quello previsto per i dipendenti della sede e che sia possibile indire assemblee in ogni punto vendita.

RSU/RSA

Si richiede, in deroga alla L.300/1970, di poter procedere alle elezioni/nomina di un rappresentante sindacale in tutti i punti vendita con più di 10 dipendenti.

Si richiede inoltre di procedere alle elezioni di rappresentanti territoriali negli altri punti vendita.

Permessi sindacali

Si richiede un monte ore complessivo di 2 ore a dipendente.

Sicurezza

Si richiede la verifica applicativa dell'accordo interconfederale al fine di ottemperare agli obblighi conseguenti (delegato alla sicurezza, monte ore permessi, formazione).

Orario di lavoro

Ferma restando la durata settimanale di 38 ore, si richiede che a livello di singolo punto vendita o territorialmente si concordino i nastri orari di lavoro.

Ticket mensa

Si richiede la trasformazione del premio presenza in buoni pasto e la determinazione del loro valore in L.10.000 (diecimilalire).

Previdenza Integrativa

Si richiede di aumentare nella misura dello 0,45% la quota prevista dal CCNL di contribuzione da parte dell'azienda (0,55% + 0,45%).

Pari opportunità

Attivazione della normativa sulle pari opportunità anche attraverso processi formativi.

Premio produttività

Si richiede un salario variabile che abbia gli stessi valori di quanto stabilito per i lavoratori della Sede. Tale salario sarà legato al raggiungimento di obiettivi determinati da parametri che si individuano nei seguenti:
"andamento del fatturato rapportato alle ore lavorate
"presenza nelle giornate di domenica o di festività

Una Tantum

Si richiede inoltre la corresponsione di U.T. a copertura della vacanza contrattuale.