

Duetorrihotels, Ipotesi Piattaforma primo CIA 30/11/2011

IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER GLI ALBERGHI DUETORRIHOTELS DI BOLOGNA, FIRENZE E VERONA

PREMESSA

Il turismo una delle risorse fondamentali del nostro paese, che coinvolge molti settori fondamentali dell'economia italiana. Per favorire lo sviluppo e la crescita del settore, fondamentale che le strutture di accoglienza siano sempre pi capaci di offrire servizi di qualit che passano soprattutto dalla qualitdel lavoro delle risorse umane. Oltre che da una grande attenzione alla formazione, al riconoscimento delle professionalit la qualitdel lavoro non puprescindere dal rispetto dei diritti, del CCNL, e dal riconoscimento, anche in termini economici, del contributo fondamentale degli operatori del settore. Va data, infine, grande attenzione, allindividuazione di norme che, nella realspecifica, siano capaci di rispettare e migliorare la qualitdella vita lavorativa degli operatori del settore.

La piattaforma per il primo CIA stata elaborata proprio con questo spirito, perch creiamo che per crescere e per offrire servizi di qualit sia necessario porre al centro i lavoratori, quale risorsa primaria.

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

E necessario concordare un sistema di relazioni sindacali, a partire dai diritti di informazione, coscome previsto dal vigente CCNL, articolandolo su pi livelli di competenza:

Nazionale

Si terranno almeno due incontri lanno, e/o su richiesta di una delle parti sui seguenti temi:

andamento del settore e aziendale, prospettive, sviluppo, nuove aperture e relativi riflessi occupazionali; appalti, esternalizzazioni, terziazioni;

L.125 e composizione del personale;

Unitproduttiva, RSA/RSSJ e/o CO.SS territoriali, part time, stagionali, extra, etc.)

Salute e sicurezzaandamento del settore e aziendale, prospettive, sviluppo, nuove aperture e relativi riflessi occupazionali; tale livello avrgli stessi temi, riferiti al territorio e/o unitproduttiva. A tale livello si

appalti, esternalizzazioni, terziazioni;

L.125 e composizione del personale;

Mezzazional (tipologia contratti e orari di lavoro, stagionali, extra, etc.)

Salute e sicurezza straordinario e supplementare;

salute e sicurezza, andamento infortuni.organizzazione del lavoro (turni, pause, orari, riposi giornalieri, etc.);

DIRITTI SINDACALI straordinario e supplementare;

salute e sicurezza, andamento infortuni.

Si richiede un incremento, da concordare, dei permessi sindacali per le RSA e delle ore di assemblea sindacale.

SALUTE E SICUREZZA

Oltre a quanto previsto dal nuovo Testo Unico, si richiede di prevedere, per i neoassunti, almeno 6 ore di formazione specifica su salute e sicurezza.

PERMESSI STRAORDINARI

Si richiede che, in occasione della nascita di un figlio, vengano concessi ai pap 3 giorni di permesso retribuito.

PREMIO DI RISULTATO

Si richiede listituzione di un premio di risultato con modalitda concordarsi.