

**Gruppo Adecco, esito consultazione Ipotesi CIA 18/10/2010**

Roma, 22 Novembre 2010

Oggetto: **Esito consultazione unitaria ipotesi di accordo rinnovo C.I.A.**

**RACCOMANDATA R.R**  
**Anticipata via fax**

~~ADECCO ITALIA~~  
~~Direzione Risorse Umane~~  
il 10 novembre si sono concluse le assemblee di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori di Adecco Holding e Adecco Formazione sull'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Direzione Risorse Umane del 8 ottobre 2010.

~~ADECCO ITALIA~~  
~~Direzione Risorse Umane~~  
sono dichiarati favorevoli sono stati l'81'5% dei partecipanti alle assemblee. I contrari il 18,5% e gli astenuti il 21%. Riteniamo opportuno segnalare quanto emerso durante i dibattiti assembleari:  
4. Il sistema di premiazione di delegazioni, seppur mitigato dall'attuale sistema di premiazione, tra gli altri, ha creato un clima di invidia e di competizione tra le delegazioni di diverse filiali. In particolare, si è osservato che le delegazioni di alcune filiali, pur avendo ottenuto risultati di selezione da un punto di vista quantitativo, non hanno visto valorizzati i loro membri nelle loro funzioni e le loro responsabilità. In merito a quanto sopra, si è espresso il parere di alcune delegazioni di essere insoddisfatti per una tornata contrattuale che, non li ha visti valorizzati nelle loro funzioni e le loro responsabilità. In merito a quanto sopra, si è espresso il parere di alcune delegazioni di essere insoddisfatti per una tornata contrattuale che, non li ha visti valorizzati nelle loro funzioni e le loro responsabilità.  
2. Sempre sul premio di risultato non sono mancate critiche per la soppressione del Premio Italia a cui si hanno dubbi sull'effettiva potenzialità di premianza del Bonus annuale sulla crescita.

~~ADECCO ITALIA~~  
~~Direzione Risorse Umane~~  
e Sede stato sottolineato come la mediazione (aggiornata) e la partecipazione agli obiettivi. In questo ultimo caso Adecco Italia mai opportuno che Adecco si renda disponibile in una data anteriore all'inizio dell'anno di Direzione Risorse Umane di presentazione degli impianti e degli obiettivi previsti per Holding, Sede e Formazione, in armonia con quanto gverbalmente dichiarato al tavolo di trattativa in merito all'anno 2011. 1. Il sistema di premiazione, seppur mitigato dalla soluzione contrattuale individuata, tra gli altri, ha creato un clima di invidia e di competizione tra le delegazioni di diverse filiali. In particolare, si è osservato che le delegazioni di alcune filiali, pur avendo ottenuto risultati di selezione da un punto di vista quantitativo, non hanno visto valorizzati i loro membri nelle loro funzioni e le loro responsabilità. In merito a quanto sopra, si è espresso il parere di alcune delegazioni di essere insoddisfatti per una tornata contrattuale che, non li ha visti valorizzati nelle loro funzioni e le loro responsabilità. In merito a quanto sopra, si è espresso il parere di alcune delegazioni di essere insoddisfatti per una tornata contrattuale che, non li ha visti valorizzati nelle loro funzioni e le loro responsabilità.

~~ADECCO ITALIA~~  
~~Direzione Risorse Umane~~  
premio di risultato non sono mancate critiche per la soppressione del Premio Italia a cui si hanno dubbi sull'effettiva potenzialità di premianza del Bonus annuale sulla crescita.

~~ADECCO ITALIA~~  
~~Direzione Risorse Umane~~  
concerne il Bonus incentivante di Holding e Sede stato sottolineato come la mediazione (aggiornata) e la possibilità di un reale confronto sulla partecipazione agli obiettivi. In questo ultimo caso Adecco Italia mai opportuno che Adecco si renda disponibile in una data anteriore all'inizio dell'anno di Direzione Risorse Umane di presentazione degli impianti e degli obiettivi previsti per Holding, Sede e Formazione, in armonia con quanto gverbalmente dichiarato al tavolo di trattativa in merito all'anno 2011.  
Date: 22/11/2010  
20123 Milano (MI)  
ADECCO ITALIA  
20123 Milano (MI)  
Fax 02-88142300  
ADECCO ITALIA  
20123 Milano (MI)  
Direzione Risorse Umane

ADECCO ITALIA  
Direzione Risorse Umane