

Gruppo Lagardère Travel Retail, esito incontro 16/06/2016

Roma, 4 luglio 2016

Testo unitario

Lo scorso 16 giugno si è tenuto presso l'Ascom di Mestre l'incontro da noi richiesto con Lagardere Travel Retail per un aggiornamento sullo stato dell'azienda.

La delegazione aziendale ha illustrato il nuovo assetto societario, che risponde al piano già discusso nei precedenti incontri nazionali, e che ha avuto seguito dopo gli accordi commerciali con Lagardere.

Airest SPA in chiusura, e ormai priva di dipendenti, mentre permangono Airest SRL che gestisce i tre aeroporti del Veneto (ed partecipata da SAVE) e la BAPA che gestisce gli aeroporti di Palermo e Bari. Tutte queste società compongono il ramo Lagardere Food Services, mentre le attività di Travel Retail che riguardano Roma rimangono gestite direttamente da Lagardere TR Roma e continueranno ad essere autonome.

Oltre ai dati riportati nelle slides, nel corso del confronto è stato chiarito che il gruppo intende continuare a caratterizzarsi sulle concessioni aeroportuali e sulle stazioni ferroviarie, mentre le attività nei centri commerciali e sulla rete autostradale non rappresentano un piano di investimento nel futuro.

Tali orientamenti si riflettono nelle variazioni della rete dei pdv, che ha visto l'acquisizione dei pdv ex Autogrill nell'Aeroporto di Bologna e la decisione di concorrere per le nuove concessioni nell'avancorpo di Fiumicino (con i marchi Beercode, Farinella e Ajisen Ramen). Apriranno nuovi punti a marchio Relay a Caselle e alla stazione FS di Padova, mentre all'aeroporto di Treviso apriranno nuovi Briccocafé. E' invece prevista un'ulteriore contrazione della presenza sulle autostrade.

Rispetto a quest'ultimo punto, abbiamo chiesto un aggiornamento sulle recenti gare di concessione. Lagardere ha perso 4 ADS di cui 2 (BS San Giacomo, UD Gonars Nord) vanno a Chef Express, 1 (VR Montebaldo) passa ad Autogrill e 1 (BL Cervada) a Sarni; mantiene l'ads di Calstorta e acquisisce Gonars Sud da Autogrill.

Abbiamo chiesto all'azienda di gestire i passaggi delle ADS in modo da garantire il mantenimento dell'occupazione e di non variare le condizioni di assunzione dei lavoratori presenti, garantendo loro il massimo delle tutele disponibili.

La delegazione aziendale non ha voluto prendere impegni in questo senso, pertanto abbiamo annunciato che procederemo a contattare tutte le aziende coinvolte e ci mobileremo al fine di costruire le condizioni affinché i passaggi avvengano con le maggiori garanzie possibili per i lavoratori e le lavoratrici.

Rispetto alla situazione occupazionale, l'azienda conferma la non volontà di utilizzare i vouchers e conferma il programma di apprendistato stagionali avviato.

Abbiamo chiesto di poter monitorare meglio i percorsi di apprendistato, conoscendo le percentuali di conferma di quelli attivati. L'azienda ha affermato che sono stati quasi tutti confermati.

Infine abbiamo affrontato il tema della stagionalità ribadendo la nostra richiesta di normare in maniera condivisa il diritto di prelazione garantendo una maggiore stabilità.

Su questo aspetto, l'azienda continua a dimostrarsi poco propensa, come anche sulla nostra richiesta di normare l'utilizzo dello stages.

Abbiamo chiesto di riportare tale discussione nell'ambito della ridefinizione del contratto integrativo, che risulta ormai obsoleto e che deve secondo noi essere rivisto anche alla luce dei buoni risultati aziendali e visto il proseguo dello stallo delle trattative sul rinnovo del contratto nazionale.

L'azienda si detta non disponibile ad affrontare tale percorso senza aver prima una visibilità dell'andamento 2016.

Abbiamo concluso rinviando il confronto al 10 ottobre, data entro la quale come OO.SS. presenteremo una piattaforma sindacale completa per il rinnovo del CIA.

p. La Filcams Cgil Nazionale
Luca De Zolt