

Finservice, esito incontro 28/06/2016

Si tenuto in data 28 giugno u.s. il previsto incontro in sede ministeriale per l'esperimento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Finservice Spa in data 15 aprile 2016 per 21 lavoratori.

Nonostante il mancato accordo in fase sindacale, le parti si sono incontrate pi volte presso la sede dell'Unione del commercio di Milano, al fine di trovare una soluzione che limitasse il pi possibile l'impatto negativo della procedura sui dipendenti coinvolti.

Con delega nazionale Walter Bargigia della Filcams Cgil Milano, ha sottoscritto un ipotesi di accordo, ratificata in sede ministeriale, relativa alla gestione degli esuberanti ed un'ipotesi di accordo di tipo economico, sottoscritta sempre nella data del 26/06.

Elenchiamo di seguito i dettagli.

Verbale Accordo Ministeriale (allegato 1)

1) Per i 12 dipendenti che hanno espresso la propria volontarietà con la non opposizione al licenziamento; per questi ultimi stato siglato uno specifico accordo economico ed stato previsto un servizio di outplacement della durata di 12 mesi massimo, a totale carico della società.

2) L'azienda ricollocherà invece i restanti lavoratori, in numero totale di 6, al suo interno o presso altre aziende del gruppo;

3) relativamente a 4 lavoratori del Front Office, l'orario di lavoro Ft verrà trasformato in un part time a 75%, concordato con gli stessi dipendenti.

Verbale Accordo Economico (allegato 2)

1) L'azienda collocherà in mobilità un numero di lavoratori pari a 12, i quali hanno espresso la propria volontarietà con la non opposizione al licenziamento; per questi ultimi stato siglato uno specifico accordo economico ed stato previsto un servizio di outplacement della durata di 12 mesi massimo, a totale carico della società.

2) L'azienda ricollocherà invece i restanti lavoratori, in numero totale di 6, al suo interno o presso altre aziende del gruppo;

3) relativamente a 4 lavoratori del Front Office, l'orario di lavoro Ft verrà trasformato in un part time a 75%, concordato con gli stessi dipendenti.

4) Ai lavoratori che hanno espresso la propria non opposizione al licenziamento l'azienda erogherà oltre ai ratei mensili di scoperto ferie (allegato 2) un'indennità sostitutiva di ferie e permessi retribuiti (maturati e non goduti) e ad un importo di indennità sostitutiva del preavviso (convenzionalmente convenuta in 1 mensilità erogata a fine rapporto).

Verbale Accordo Economico (allegato 2)

Per i lavoratori che hanno espresso la propria non opposizione al licenziamento l'azienda erogherà oltre ai ratei mensili di scoperto ferie (allegato 2) un'indennità sostitutiva di ferie e permessi retribuiti (maturati e non goduti) e ad un importo di indennità sostitutiva del preavviso (convenzionalmente convenuta in 1 mensilità erogata a fine rapporto).

- a tale importo si aggiungerà una mensilità per ogni familiare a carico - allegato anagrafica del lavoratore
- all'anzianità di servizio, come da tabelle presenti nel verbale
- a tale importo si aggiungerà una mensilità per ogni familiare a carico - allegato anagrafica del lavoratore
- all'anzianità di servizio, come da tabelle presenti nel verbale
- a tale importo si aggiungerà una mensilità per ogni familiare a carico