

## Lavoro accessorio: i voucher

**Attenzione il voucher stato abrogato dal 17 marzo 2017 a fronte del referendum promosso dalla CGIL, tuttavia i voucher giacquistati dalle aziende possono essere utilizzati fino al 31 dicembre 2017**

### STRUMENTO DI ULTERIORE PRECARIETE IRREGOLARIT

#### Cos

Il voucher serve a remunerare le prestazioni di lavoro ma utilizzando questa modalitdi pagamento non si costituisce un rapporto di lavoro, ma si eludono i diritti e tutele previste

dai Contratti Collettivi Nazionali di settore.

Ad esempio non si ha diritto a ferie, 13° e 14° mensilit permessi , maggiorazioni per lavoro festivo, notturno, lo straordinario, il TFR, etc.

Lo svolgimento di prestazioni di lavoro accessorio, inoltre, non ddiritto alle prestazioni a sostegno del reddito dellINPS (disoccupazione, maternit malattia, assegni familiari ecc.), riconosciuto solo ai fini del diritto alla pensione.

#### Valore del voucher

Il valore netto di un voucher da 10 € nominali, , di 7,50 € in favore del lavoratore e corrisponde al compenso minimo di unora di prestazione.

#### Compensi, limiti e sanzioni

##### **Limite individuale del lavoratore**

I compensi complessivamente **percepiti dal lavoratore non possono superare 7000 € netti** (equivalenti a 9.333 € lordi) nel corso di un anno civile (dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno), con riferimento alla totalitdei committenti.

##### **Limite dei committenti, professionisti e imprenditori**

Le prestazioni rese nei **confronti di imprenditori commerciali e liberi professionisti non possono superare 2.020 € netti** (2.693 € lordi) per ciascun committente, fermo restando il limite individuale di 7.000 € netti, (9.333 euro lordi). **In caso di superamento del limite** (2.693 € lordi) del committente la sanzione la trasformazione del rapporto in natura subordinata e a tempo indeterminato.

#### Finalitdella legge e reali conseguenze

Le finalitdel lavoro accessorio erano quelle di far emergere le attivitoccasionalisvolte al di fuori della legalit in realtcon tutte le modifiche che si sono succedute, dalla riforma Fornero\* al Jobs Act, leffetto esattamente il contrario, **il voucher precarizza il lavoro e incentiva lirregolarit.**

\*Con la legge Fornero era stata superata la condizione che il voucher era utilizzabile solo in caso di lavoro occasionale. Con il D.lgs 81/2015 stata ampliata la possibiliditdi utilizzo a tutti i settori produttivi e innalzato il limiti di compenso individuale percepibile nellarco dellanno civile da 5000 nette a 7000 € nette.