

Gruppo Obiettivo Lavoro, esito incontro 16/05/2016

Roma, 20-05-2016

TESTO UNITARIO

il giorno 16 maggio 2016 si svolto a Milano lincontro con la direzione del Gruppo Obiettivo Lavoro alla presenza del Presidente, Dott. Ramazza, e della direzione delle risorse umane.L'incontro aveva come obiettivo laggiornamento sulla trattativa in corso di cessione del Gruppo o parte di esso, la ripresa del confronto sul rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, il programma delle chiusure aziendali, la pianificazione del piano ferie conseguentemente alla diffida inviata nelle settimane scorse, e la procedura di cessione del ramo di azienda Captive da parte della Job Service S.r.l. alla societOL Group S.r.l. Rispetto allo stato della trattativa di una possibile cessione del Gruppo o parte di esso, il presidente ha dichiarato che al momento non era nelle condizioni di esprimere pi di quanto emerso nel precedente incontro che si tenuto a metmarzo, facendo semplicemente intendere che a breve potrebbe definirsi un quadro pi chiaro, sottolineando che il ruolo del soggetto trattante in capo direttamente alla propriet Per quanto riguarda la ripresa del confronto sul rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, i rappresentanti aziendali hanno dichiarato che al momento non hanno ricevuto dalla proprietlautorizzazione a riaprire il confronto.

Come OO.SS. abbiamo confermato tutto il nostro dissenso alla posizione assunta anche alla luce del riconoscimento nei giorni scorsi di una tantum unilaterali. Abbiamo ricordato che la sospensione del confronto avvenuto nella fase conclusiva del negoziato, quando mancava solo la condivisione di un sistema premiante condiviso, e alla luce di ciriteniamo maggiormente incomprensibile la decisione di abbandonare il tavolo del confronto. Inoltre, alla luce dellattuale Contratto integrativo vigente in ultra vigenza, abbiamo chiesto di darne applicazione in tutte le sue parti, sia normativa che economica, a tutte le societdel gruppo. Stessa richiesta stata esplicitata anche per i dipendenti della societNOS a cui si applica il CCNL della distribuzione cooperativa e un accordo di secondo livello specifico. Per quanto riguarda la pianificazione delle ferie e permessi, abbiamo ribadito quanto espresso nella lettera di diffida inviata nelle scorse settimane, precisando che in assenza di accordi specifici aziendali si dovrfare riferimento a quanto previsto dal CCNL, pertanto i dipendenti non hanno nessun obbligo diverso.

Riguardo il programma delle chiusure aziendali, imposto unilateralmente, abbiamo contestato che, le date del 22 aprile, del 3 Giugno, del 31 ottobre e del 9 dicembre, sono al di fuori dei periodi previsti nel CIA in vigore, e qualora lazienda scegliesse comunque di chiudere tutte le sedi in quei giorni non dovranno essere computate come ferie godute. A questo punto si passati alla trattazione del trasferimento di ramo di azienda da parte della Job Service S.r.l. alla societOL Group S.r.l. che vede coinvolti 10 dipendenti su una platea complessiva di 17.

I rappresentanti del Gruppo Obiettivo Lavoro, nel ribadire quanto giesposto nella comunicazione di avvio della procedura ex art. 47 L. 428/90, hanno dichiarato che i lavoratori oggetto del trasferimento sono esclusivamente quelli che si occupano dellelaborazione dei cedolini paga dei dipendenti delle societdel gruppo e dei somministrati presso clienti, mentre i rimanenti 7 si occupano di elaborare le buste paga di clienti terzi. Come OO.SS., abbiamo manifestato la necessitdi approfondire e verificare con i lavoratori, se il ramo aziendale abbia il requisito funzionale che determina la preesistenza dellautonomia. Ci siamo riservati di comunicare leventuale nostra disponibilita riprogrammare un ulteriore incontro nei termini temporali previsti dalla normativa di riferimento.

Come si evince dal quadro descritto, riteniamo che sia il caso di riunire il coordinamento per condividere quali azioni intraprendere per rivendicare il ruolo del confronto sindacale alla luce di tali comportamenti unilaterali e lesivi dei diritti delle/dei lavoratrici/lavoratori. Nel chiedervi di divulgare a tutta la popolazione delle singole aziende del gruppo, vi informeremo tempestivamente non appena sarla prima data utile per riunire il Coordinamento Unitario.

p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale

Sandro Pagaria p. la Filcams Cgil Nazionale
Sandro Pagaria