

Arval, esito consultazione Ipotesi CIA 02/12/2015

Roma 28-12-2015

Testo unitario

A seguito delle Assemblee svoltesi nel corso delle ultime settimane in tutti i Territori ove Arval presente, l'ipotesi di Accordo CIA Arval di cui al 2/12/2015 stata approvata come **Contratto Integrativo Aziendale a valere per il prossimo triennio 2016/2018.**

Lo stesso si basa sulla collazione degli accordi dal 2002 in poi evidenziando il Ruolo della Contrattazione quale risorsa primaria di sistema delle Relazioni Sindacali con l'Azienda.

Di seguito una sintesi degli aspetti pi rilevanti seguendo l'indice di stesura:

#152; Sul tema della Salute e Sicurezza sono state introdotte 2 ore aggiuntive annue retribuite sul tema, nonché 10 ore aggiuntive di permesso per ogni RLS;

#152; O.d.L.: maggiore flessibilita in entrata/uscita con franchigie per eventuali ritardi ed ampliamento dei cambi turno per i Part Time (come loro forma di flessibilita);

#152; Aumento importo Ticket Restaurant;

#152; Aumento percentuale accessibilita Istituto PT Post Maternit creazione aggiuntiva, rispetto al CCNL, di ulteriore agibilita fino al 2° anno del minore;

#152; Integrazione fino all'80% della retribuzione individuale per una percentuale concordata di richieste, in caso di fruizione della maternita facoltativa in unica soluzione; in alternativa, fruizione della stessa ad ore senza il vincolo del 50% della prestazione individuale giornaliera;

#152; Istituzione di un processo di accompagnamento con il supporto di un Tutor volto al rientro delle Lavoratrici Madri, con verifica congiunta di buon esito;

#152; Istituzione di un meccanismo sperimentale con riconoscimento immediato dell'Integrazione di ogni evento morboso al 100% nei primi 3 gg., che prevedera regime lo strutturale superamento come da CCNL ante 2011;

#152; Superamento dei 180 gg. di comporto (malattia) per particolari patologie;

#152; Migliore e pi puntuale gestione condivisa delle Ferie;

#152; Totale superamento, dal 07/2016, della differenza della maturazione annua delle ore di R.O.L. dei nuovi assunti, riportandoli alle 104 dei colleghi gipresenti;

#152; Riattualizzazione del Premio di Risultato;

#152; Conferma impegno economico aziendale per gli asili nido;

#152; 3gg. di permessi aggiuntivi al Padre per nascita/adozione;

#152; Clausole di miglior favore per anticipi TFR;

#152; Riconoscimenti di Permessi specifici a norma Lg. 170/2010 per figli affetti da Dislessia etc.;

#152; Istituzione di contributi economici per nascita/adozione o matrimonio/convivenza;

#152; Aumento del periodo di aspettativa retribuita per Donne vittime di Violenza di genere;

#152; Norme relative alla Buona Occupazione ed ai Diritti di precedenza;

#152; Appalti: obbligo di controllo e vigilanza, da parte Aziendale, sugli appaltatori, con ulteriore obbligo di richiedere la completa applicazione dei CCNL sottoscritti dalle OO.SS. maggiormente rappresentative;

#152; Aumento ore Assemblee retribuite;

#152; Riconoscimento valore del CAE;

#152; Decorrenza e durata: a valere dal 1/1/2016 fino al 31/12/2018, fermo restando la validità fino al rinnovo.

#152; Sul tema della Salute e Sicurezza sono state introdotte 2 ore aggiuntive annue retribuite sul tema, nonché 10 ore aggiuntive di permesso per ogni RLS;

#152; O.d.L.: maggiore flessibilità in entrata/uscita con franchigie per eventuali ritardi ed ampliamento dei cambi turno per i Part Time (come loro forma di flessibilità);

#152; Aumento importo Ticket Restaurant;

#152; Aumento percentuale accessibilità Istituto PT Post Maternità creazione aggiuntiva, rispetto al CCNL, di ulteriore agibilità fino al 2° anno del minore;

#152; Integrazione fino all'80% della retribuzione individuale per una percentuale concordata di richieste, in caso di fruizione della maternità facoltativa in unica soluzione; in alternativa, fruizione della stessa ad ore senza il vincolo del 50% della prestazione individuale giornaliera;

#152; Istituzione di un processo di accompagnamento con il supporto di un Tutor volto al rientro delle Lavoratrici Madri, con verifica congiunta di buon esito;

#152; Istituzione di un meccanismo sperimentale con riconoscimento immediato dell'integrazione di ogni evento morboso al 100% nei primi 3 gg., che prevederà regime lo strutturale superamento come da CCNL ante 2011;

#152; Superamento dei 180 gg. di comportamento (malattia) per particolari patologie;

#152; Migliore e più puntuale gestione condivisa delle Ferie;

#152; Totale superamento, dal 07/2016, della differenza della maturazione annua delle ore di R.O.L. dei nuovi assunti, riportandoli alle 104 dei colleghi già presenti;

#152; Riattualizzazione del Premio di Risultato;

#152; Conferma impegno economico aziendale per gli asili nido;

#152;3gg. di permessi aggiuntivi al Padre per nascita/adozione;

#152;Clausole di miglior favore per anticipi TFR;

#152;Riconoscimenti di Permessi specifici a norma Lg. 170/2010 per figli affetti da Dislessia etc.;

#152;Istituzione di contributi economici per nascita/adozione o matrimonio/convivenza;

#152;Aumento del periodo di aspettativa retribuita per Donne vittime di Violenza di genere;

#152;Norme relative alla Buona Occupazione ed ai Diritti di precedenza;

#152;Appalti: obbligo di controllo e vigilanza, da parte Aziendale, sugli appaltatori, con ulteriore obbligo di richiedere la completa applicazione dei CCNL sottoscritti dalle OO.SS. maggiormente rappresentative;

#152;Aumento ore Assemblee retribuite;

#152;Riconoscimento valore del CAE;

#152;Decorrenza e durata: a valere dal 1/1/2016 fino al 31/12/2018, fermo restando la validità fino al rinnovo.

#152;Sul tema della Salute e Sicurezza sono state introdotte 2 ore aggiuntive annue retribuite sul tema, nonché 10 ore aggiuntive di permesso per ogni RLS;

#152;O.d.L.: maggiore flessibilità in entrata/uscita con franchigie per eventuali ritardi ed ampliamento dei cambi turno per i Part Time (come loro forma di flessibilità);

#152;Aumento importo Ticket Restaurant;

#152;Aumento percentuale accessibilità Istituto PT Post Maternità creazione aggiuntiva, rispetto al CCNL, di ulteriore agibilità fino al 2° anno del minore;

#152;Integrazione fino all'80% della retribuzione individuale per una percentuale concordata di richieste, in caso di fruizione della maternità facoltativa in unica soluzione; in alternativa, fruizione della stessa ad ore senza il vincolo del 50% della prestazione individuale giornaliera;

#152;Istituzione di un processo di accompagnamento con il supporto di un Tutor volto al rientro delle Lavoratrici Madri, con verifica congiunta di buon esito;

#152;Istituzione di un meccanismo sperimentale con riconoscimento immediato dell'integrazione di ogni evento morboso al 100% nei primi 3 gg., che prevederà regime lo strutturale superamento come da CCNL ante 2011;

#152;Superamento dei 180 gg. di comporta (malattia) per particolari patologie;

#152;Migliore e più puntuale gestione condivisa delle Ferie;

#152;Totale superamento, dal 07/2016, della differenza della maturazione annua delle ore di R.O.L. dei nuovi assunti, riportandoli alle 104 dei colleghi già presenti;

#152;Riattualizzazione del Premio di Risultato;

#152; Conferma impegno economico aziendale per gli asili nido;

#152; 3gg. di permessi aggiuntivi al Padre per nascita/adozione;

#152; Clausole di miglior favore per anticipi TFR;

#152; Riconoscimenti di Permessi specifici a norma Lg. 170/2010 per figli affetti da Dislessia etc.;

#152; Istituzione di contributi economici per nascita/adozione o matrimonio/convivenza;

#152; Aumento del periodo di aspettativa retribuita per Donne vittime di Violenza di genere;

#152; Norme relative alla Buona Occupazione ed ai Diritti di precedenza;

#152; Appalti: obbligo di controllo e vigilanza, da parte Aziendale, sugli appaltatori, con ulteriore obbligo di richiedere la completa applicazione dei CCNL sottoscritti dalle OO.SS. maggiormente rappresentative;

#152; Aumento ore Assemblee retribuite;

#152; Riconoscimento valore del CAE;

#152; Decorrenza e durata: a valere dal 1/1/2016 fino al 31/12/2018, fermo restando la validità fino al rinnovo.

#152; Sul tema della Salute e Sicurezza sono state introdotte 2 ore aggiuntive annue retribuite sul tema, nonché 10 ore aggiuntive di permesso per ogni RLS;

#152; O.d.L.: maggiore flessibilità in entrata/uscita con franchigie per eventuali ritardi ed ampliamento dei cambi turno per i Part Time (come loro forma di flessibilità);

#152; Aumento importo Ticket Restaurant;

#152; Aumento percentuale accessibilità Istituto PT Post Maternità creazione aggiuntiva, rispetto al CCNL, di ulteriore agibilità fino al 2° anno del minore;

#152; Integrazione fino all'80% della retribuzione individuale per una percentuale concordata di richieste, in caso di fruizione della maternità facoltativa in unica soluzione; in alternativa, fruizione della stessa ad ore senza il vincolo del 50% della prestazione individuale giornaliera;

#152; Istituzione di un processo di accompagnamento con il supporto di un Tutor volto al rientro delle Lavoratrici Madri, con verifica congiunta di buon esito;

#152; Istituzione di un meccanismo sperimentale con riconoscimento immediato dell'integrazione di ogni evento morboso al 100% nei primi 3 gg., che prevederà regime lo strutturale superamento come da CCNL ante 2011;

#152; Superamento dei 180 gg. di comportamento (malattia) per particolari patologie;

#152; Migliore e più puntuale gestione condivisa delle Ferie;

#152; Totale superamento, dal 07/2016, della differenza della maturazione annua delle ore di R.O.L. dei nuovi assunti, riportandoli alle 104 dei colleghi già presenti;

#152;Riattualizzazione del Premio di Risultato;

#152;Conferma impegno economico aziendale per gli asili nido;

#152;3gg. di permessi aggiuntivi al Padre per nascita/adozione;

#152;Clausole di miglior favore per anticipi TFR;

#152;Riconoscimenti di Permessi specifici a norma Lg. 170/2010 per figli affetti da Dislessia etc.;

#152;Istituzione di contributi economici per nascita/adozione o matrimonio/convivenza;

#152;Aumento del periodo di aspettativa retribuita per Donne vittime di Violenza di genere;

#152;Norme relative alla Buona Occupazione ed ai Diritti di precedenza;

#152;Appalti: obbligo di controllo e vigilanza, da parte Aziendale, sugli appaltatori, con ulteriore obbligo di controllo e vigilanza, da parte Aziendale, sui subappaltatori. In base al periodo di validità del Contratto Integrativo Aziendale, l'ONIA Nazionale e il C.O.S. maggiore subite appalti e sottappalti a tutti i livelli, questo Contratto Integrativo Aziendale dimostra che laddove le volontà di tutte le Parti si concentrino su un obiettivo ed un risultato condiviso, la Contrattazione assume il Valore che le proprie.

#152;Aumento ore Assemblee retribuite;

#152;Riconoscimento valore del CAE;
P.Filcams CGIL Nazionale

#152;Decorrenza e durata: a valere dal 1/1/2016 fino al 31/12/2018, fermo restando la validità fino al rinnovo.
Gabriele Guglielmi e Chiara Liberati