

Guida alla Naspi

LA NASPI è un sostegno al reddito per chi ha perso involontariamente il lavoro. È destinata a lavoratori dipendenti, apprendisti e soci lavoratori che hanno un contratto di lavoro subordinato. Sono esclusi i dipendenti a tempo indeterminato della P.A. e gli operai agricoli [scarica il volantino](#) **PU#146; AVERLA** Chi ha perso il lavoro involontariamente e chi è in stato di disoccupazione, ma ha almeno 13 settimane di contribuzione negli ultimi 4 anni e 30 giorni di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono l'inizio della disoccupazione; **VALGONO ANCHE** le settimane di contribuzione figurativa per maternità obbligatoria e congedo parentale; per lavoro all'estero in paesi UE o convenzionati; per malattia dei figli; per giornate di lavoro agricolo; **NON VALGONO** i periodi di contribuzione figurativa per malattia o infortunio senza integrazione a carico azienda; per cassa integrazione ordinaria, straordinaria o in deroga; per congedo e permessi Legge 104. **NE HA DIRITTO** il lavoratore che ha cessato il lavoro: **NON PER DIMISSIONI** (salvo se per giusta causa o per maternità); **PER RISOLUZIONE CONSENSUALE** con licenziamento per giustificato motivo oggettivo a seguito di procedura ex art. 7 L.604/66 (non si applica ai lavoratori assunti con contratto a tutele crescenti); **PER RIFIUTO DEL TRASFERIMENTO** ad altra sede (se distante oltre 50 km o 80 minuti di trasporto pubblico); **PER LICENZIAMENTO** per motivi disciplinari. **PER AVERLA** Il lavoratore dichiara la propria immediata disponibilità allo svolgimento e alla ricerca di una attività lavorativa, stipula il patto di servizio personalizzato. La violazione del patto può comportare la riduzione o la decadenza dagli ammortizzatori sociali e la perdita dello stato di disoccupazione. **LA DOMANDA** Va fatta, per via telematica, entro 68 gg. dalla fine del rapporto di lavoro (attraverso il Patronato Inca o le sedi territoriali FILCAMS). **SI CALCOLA** Sull'imponibile previdenziale degli ultimi 4 anni e garantisce il 75% della retribuzione (se questa è inferiore o pari a 1.221,44) + il 25% della differenza tra retribuzione e 1.221,44 (se questa è superiore a 1.221,44). La prestazione non può essere superiore a 1.328,76; non è soggetta a prelievo contributivo e diminuisce del 3% ogni mese a partire dal 4° mese. **VIENE EROGATA** Mensilmente per un massimo di 24 mesi ovvero per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi 4 anni (esclusi i periodi contributivi per i quali è stata erogazione di prestazioni di disoccupazione). **LA MANTIENI SE** Hai un lavoro subordinato (anche superiore a sei mesi) con un reddito annuo inferiore a 8.000 (l'importo viene ridotto dell'80% del reddito previsto); Hai più Lavori Part-Time qualora uno di questi cessi per una delle cause che danno diritto alla NASpi a condizione che il reddito complessivo percepito (per tutti i rapporti a tempo parziale) sia inferiore a 8.000 (l'importo viene ridotto dell'80% del reddito previsto); Hai un lavoro autonomo con reddito inferiore al limite utile per conservare lo stato di disoccupazione, 4.800, (l'importo viene ridotto dell'80% del reddito previsto) **LA PERDI SE** Perdi lo stato di disoccupazione; Hai un lavoro subordinato superiore a 6 mesi; Inizi un'attività autonoma senza comunicarlo all'INPS; Vai in pensionamento di vecchiaia o anticipato; Hai un assegno ordinario di invalidità, se non si opta per l'indennità; Rifiuti di partecipare, senza giustificato motivo, ad una iniziativa di politica attiva o non partecipi regolarmente; Se rifiuti un'offerta di lavoro congrua