

## I Diritti del Lavoratore Stagionale

Breve guida per sapere cosa fare e quali sono i diritti di un lavoratore stagionale. **Al momento dell'assunzione** Lettera di assunzione contenente: Periodo di Prova Durata Orario Mansione Livello Diritto di precedenza su nuove assunzioni ( come fare ad esercitarlo) **Durante il rapporto di lavoro** - Riposo giornaliero di 11 ore tra un turno e il successivo - Riposo settimanale di 24 ore consecutive - Ferie, permessi/riposi, tredicesima, quattordicesima, Tfr ( proporzionati alla durata del rapporto) - Maggiorazioni economiche per lavoro straordinario notturno, festivo, domenicale **Al termine del rapporto di lavoro** - Se ha un rapporto a tempo determinato e/o stagionale può esercitare il diritto di precedenza per nuove assunzioni a termine e/o a tempo indeterminato presso la stessa azienda. - Può far richiesta di NASPI (sussidio di disoccupazione) se ha 13 settimane nel quadriennio (sono valide le settimane se raggiunge minimo 200,76 di versamenti contributivi) e 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti. **Il VOUCHER** - Il voucher è stato abrogato il 17 marzo 2017 con il D.L. 25/2017, a fronte del referendum abrogativo promosso dalla Cgil. Tuttavia è previsto che i voucher già acquistati dalle aziende alla data del 17 marzo possano essere spesi entro il 31 dicembre 2017. Il voucher rappresenta uno strumento di pagamento delle prestazioni di lavoro, con l'utilizzo del voucher non si costituisce un rapporto di lavoro, è un buono onnicomprensivo del valore nominale di 10 euro l'ora. - Si può guadagnare fino a **7000 euro netti** l'anno (equivalenti a 9.333 lordi), ma un unico imprenditore o professionista può impiegare un lavoratore retribuendolo con i voucher per un limite massimo annuo di **2.020 euro netti** (equivalenti a 2.693 lordi) - I voucher non danno diritto alla malattia, alla NASPI e ai diritti contrattualmente previsti come la maggiorazione delle ore straordinarie le ferie, i permessi, la tredicesima, la quattordicesima il Tfr. [VAI ALLA GUIDA RAPIDA SUI VOUCHER](#) Gli uffici e le strutture di tutta Italia sono a disposizione per chiarimenti, informazioni e per offrire tutela vertenziale e legale. [Rivolgiti alla Filcams, cerca la struttura più vicina a te](#)