

Gruppo Argenta, Selda Vending, Semel, esito incontro 13/11/2014

Lo scorso 13 novembre presso la sede nazionale di Fisascat avvenuto incontro tra il Gruppo Argenta, rappresentato dalla HR Manager dott.ssa Alida Malatrasi e dal Consulente dott. De Fusco e le OO.SS. nazionali.

Nel corso della riunione stato esperito esame congiunto ai sensi art. 47 L. 428/90 relativamente alle operazioni societarie del gruppo Argenta SpA con le società Selda Vending Srl e Semel di cui vi allegiamo verbali di accordo sindacale.

La società ha poi fornito una serie di informazioni circa la nuova immagine aziendale (Corporate Identity) e iniziativa di costituzione di una scuola di formazione aziendale denominata Argenta Academy che avrà sede in Mantova e che avrà compito di presidiare quattro aree che riepiloghiamo per titoli:

1. Sviluppare la professionalità
2. Integrazione culturale
3. Integrazione dell'organizzazione
4. Lo sviluppo futuro dell'impresa

Contestualmente avverrà una rilevazione dei profili presenti in azienda per valutarne i fabbisogni formativi e le professionalità utilizzabili per eventuali diversi percorsi di carriera.

È stata data notizia dell'infrastrutturazione di una rete Intranet del Gruppo Argenta; a tal proposito le OO.SS. hanno chiesto la possibilità di avere una bacheca sindacale digitale per i lavoratori, richiesta a cui verrà fornito successivo riscontro.

Siamo stati informati altresì che il 2015 vedrà degli elementi di riorganizzazione interna che impatteranno su più fronti ed è stato fatto appello ad una maggiore produttività del personale dipendente.

A ulteriori richieste di approfondimento da parte delle OO.SS. l'azienda non si esprime chiaramente circa le tipologie e le modalità di recupero di produttività. Allo stato attuale non apparirebbe in un prossimo futuro l'apertura di procedure ai sensi della L. 223/91 e ss.mm.ii.

Si è proceduto poi alla disamina dei dati relativi all'applicazione delle prime sei settimane dell'accordo sull'istituto della reperibilità che riportano le seguenti significatività:

Picchi di chiamate ricorrenti nella giornata di sabato (circa il 70% degli interventi);

Adeguatezza numerica del personale impegnato;

Numero massimo di chiamate ricevute 174 nel quarto weekend di applicazione;

Chiamate medie per weekend rilevate sino ad oggi 133;

Media ore di straordinario totali sui sei weekend 75,30

Media ore di straordinario persona 4,71

I dati sono stati forniti solo verbalmente e a precisa richiesta l'azienda si rifiutava categoricamente di rilasciarne copia cartacea o digitale adducendo motivazioni di riservatezza.

È stata segnalata all'azienda, nel rispetto della sperimentazione dell'accordo, la critica emersa e relativa alla minor retribuzione per effetto del riposo compensativo (prescritto dalla normativa vigente) qualora si verificasse la prestazione lavorativa durante le giornate di reperibilità.

Su tale tematica, così come sulla decorrenza della prestazione lavorativa retribuita, non ci sono state risposte chiare in senso positivo o per converso di chiusura. L'azienda si limita nel ribadire il costo economico di tale operazione (ammontante a 250.000€ in bilancio) e ha richiesto di posticipare il confronto su tale elemento.

In relazione a tale punto e in assenza di ulteriori dettagli forniti dall'azienda, si richiede ai territori, laddove possibile, un riscontro in termini di dati di ore di straordinario e durata delle prestazioni lavorative in reperibilità possibilmente relazionandole agli spostamenti effettuati dai lavoratori in termini di chilometraggio e durata del viaggio con l'automobile aziendale.

Come richiesto dalle OO.SS. è stato poi fissato per il **giorno 10 dicembre 2014 alle ore 11, presso la sede nazionale di FISASCAT in Via dei Mille 56 a Roma**, una riunione plenaria appositamente dedicata al tema più ampio dell'Organizzazione del Lavoro. All'uopo si richiede alle delegazioni territoriali di segnalare alla Scrivente la partecipazione alla riunione.

P. Filcams CGIL Nazionale
Massimo Mensi