

...ione
...rti
...ale
...ente
...o
...ionale
...ntiva-consuntiva
...ali
...iale.
...ione)
...enti
...ati
...atiche:
...ntico
...numero
...di
...ore
...di
...assemblea
...a
...quello
...previsto
...per
...i
...dipendenti
...della
...sede
...e
...che
...sia
...possibile
...indire
...assemblee
...in
...ogni
...punto
...vendita.
...RSU/RSA
...Si
...richiede,
...in
...deroga
...alla
...L.300/1970,
...di
...poter
...procedere
...allelezione/nomina
...di
...un
...rappresentante
...sindacale
...in
...tutti
...i
...punti
...vendita
...con
...pi
...di
...10
...dipendenti.
...Si
...richiede
...inoltre
...di
...procedere
...allelezione
...di
...rappresentanti
...territoriali



Artsana brand CHICCO, Piattaforma rinnovo CIA 30/03/2000

PIATTAFORMA PER LA STIPULA DEL C.I.A. DEI DIPENDENTI DEI NEGOZI CHICCO-ARTSANA

Premessa

L'obiettivo quello di procedere alla stipula del C.I.A. prevedendo anche l'estensione su tutto il territorio nazionale, per le materie attinenti, di quanto contenuto nel C.I.A. del territorio di Como.

Relazioni Sindacali

Si richiede l'esercizio del Diritto di Informazione-Confronto attraverso le seguenti articolazioni:

presenziato
delle
giornate
diportato
della
ore
lavorate
festività
nelle
unit
produttive.

negli altri punti vendita.

Permessi sindacali

Si richiede un monte ore complessivo di 2 ore a dipendente.
Permessi aggiuntivi per visite mediche

**Una
Tantum**

Sicurezza

Si richiede la verifica applicativa dell'accordo interconfederale al fine di ottemperare agli obblighi conseguenti (delegato alla sicurezza, monte ore permessi, formazione).

Orario di lavoro Flessibilit- Domenicale

Perma restando la durata settimanale di 38 ore, si richiede che a livello di singolo punto vendita o territorialmente si concordino i nastri orari di lavoro.

Programmazione flessibilit

Si richiede una maggiorazione per il lavoro prestato la domenica.

copertura
della
vacanza

Ticket mensa

contrattuale. Si richiede la trasformazione del premio presenza in buoni pasto e la determinazione del loro valore in L.10.000 (diecimilalire).

Previdenza Integrativa

Si richiede di maggiorare nella misura dello 0,45% la quota prevista dal CCNL di contribuzione da parte dell'azienda (0,55% + 0,45%).

Pari opportunit

Attivazione della normativa sulle pari opportunità anche attraverso processi formativi.

Premio produttivit

Si richiede un salario variabile che abbia gli stessi valori di quanto stabilito per i lavoratori della Sede.
Tale salario sarlegato al raggiungimento di obiettivi determinati da parametri che si individuano nei seguenti: