

Sma Simply - circolare ipotesi di accordo 13/12/2012

Roma, 14 dicembre 2012

Testo unitario

nella giornata di oggi, dopo due giorni di negoziato, stata raggiunta un'ipotesi d'accordo con la SMA in ordine ad alcuni dei temi a suo tempo sollevati in occasione dell'incontro svoltosi il 21 novembre u.s. a Roma.

L'intesa, di cui alleghiamo il testo alla presente circolare, riguarda in sostanza una complessiva rivisitazione del meccanismo di premio variabile, la questione delle festivitcoincidenti con la domenica del prossimo anno e il piano di smaltimento dei residui ferie.

Riguardo a quest'ultimo punto ci si limitati a stabilire che le modalitdi smaltimento delle ferie residue saranno oggetto dei confronti da realizzarsi a livello territoriale sui piani ferie e l'organizzazione del lavoro. Ben pi rilevanti gli interventi sul premio variabile. Innanzitutto il montante teorico massimo annuo del premio stato portato dagli attuali 1360 € a 1650 €, con due meccanismi affini ma non identici operanti nella rete di vendita e nei depositi. Il premio base annuo sarinfatti di 1500 € con la possibilitdi ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi.

L'erogazione del premio avverrcon cadenza quadrimestrale e non pi trimestralmente, come in passato, e gli indicatori base per il calcolo del premio variabile sono:

1. Progresso delle vendite nel quadrimestre rispetto al corrispondente quadrimestre dell'anno precedente, per An Progressori di 140% e per le sedi territoriali di 130% (se il progresso è inferiore al 100% il premio è pari a zero). Al fine di un indicazione delle condizioni di erogazione del premio si precisa che il premio è erogato a fine anno e non a fine quadrimestre. Il premio base annuo è di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi. Il premio base annuo sarinfatti di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi. Il premio base annuo sarinfatti di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi. Il premio base annuo sarinfatti di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi.

Mentre per la sede e le sedi divisionali il premio verrcalcolato come media dell'erogato nella rete. Per i progressori, invece, il premio verrcalcolato come media dell'erogato nella rete e dei progressori. Il premio base annuo è di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi. Il premio base annuo sarinfatti di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi. Il premio base annuo sarinfatti di 1500 € con la possibilità di ulteriori 150 € connessi a due parametri aggiuntivi.

In ordine alla questione delle festivitcoincidenti con la domenica del prossimo anno (6 gennaio, 2 giugno, 8 dicembre e 4 novembre) le parti hanno convenuto che per il solo 2013 in luogo del pagamento di 1/26esimo della retribuzione mensile previsto dal CCNL, saranno riconosciute ulteriori 8 ore di PIR per i lavoratori a tempo pieno, indipendentemente dalla durata del loro orario giornaliero di lavoro standard, da riproporzionare per i part time.

La programmazione del relativo smaltimento sardi pertinenza dei confronti territoriali.

Infine, l'azienda ha ribadito la piena validitdel contratto integrativo aziendale del 7 febbraio 2003 e degli accordi territoriali sottoscritti in sua attuazione e ad esso collegati.

Quest'ultimo elemento, rispetto anche al contesto che sta vivendo la contrattazione nel sistema della GdO, costituisce uno degli elementi qualificanti e rilevanti dell'intesa che possiamo considerare complessivamente

equilibrata. La rivisitazione del premio con i nuovi criteri risponde anche ad una nostra esigenza e pu rappresentare un'opportunità perché pi comprensibile e aderente all'operatività dei punti vendita e dei depositi con l'obiettivo di riuscire ad estendere la platea dei beneficiari. Cos come, il riconoscimento di 8 ore di PIR in luogo di 1/26 delle festività coincidenti ha costituito la compensazione possibile rispetto all'intesa nel suo complesso.

L'ipotesi deve essere portata alla valutazione dei lavoratori entro il 31 gennaio 2013. le strutture territoriali sono impegnate a dare la massima diffusione al testo e predisporre le relative assemblee di consultazione.

p. la Segreteria Filcams Nazionale
M. Grazia Gabrielli

[- Ipotesi di accordo 13 dicembre](#)