FILCAMS CGIL

# MICRO_Project

MICRO
**Managing the Information and Consultation Rights Opportunity**

Conferenza Europea

Madrid 30 e 31 maggio 2012

Il 30-31.05.2012 si svolta a Madrid la terza ed ultima Conferenza Europea, che ha avuto come tema in tutti e tre gli incontri la Direttiva 2009/38/CE del Parlamento europeo, riguardante listituzione del Comitato aziendale europeo (CAE) o di una procedura per linformazione e la consultazione dei lavoratori nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie.
Il primo giorno, gli esperti hanno analizzato alcuni articoli della Direttiva, che vertono sui seguenti temi (art. 8, art. 12, art. 13 e art. 14):

-coordinamento dei livelli nazionale e transnazionale;
-gestione delle informazioni riservate ed eventuali conseguenze in Bulgaria, Francia, Regno Unito, Spagna e Italia;
-la organizzazione e la struttura del CAE, in dell'accordo CAE e nuovi accordi, con affiancamento dei livelli nazionali e transnazionali;
-gestione delle informazioni riservate ed eventuali conseguenze in Bulgaria, Francia, Regno Unito, Spagna e Italia;
-la organizzazione e la struttura del CAE, in dell'accordo CAE e nuovi accordi, con affiancamento dei livelli nazionali e transnazionali;
-il ruolo dei delegati CAE.
-il ruolo dei delegati CAE.
-il Patto Fiscale, il dialogo sociale europeo, la crisi economica e finanziaria e le nuove strutture del CAE, nuovi accordi CAE e nuovi accordi.
Ad approfondire tali argomenti sono intervenuti gli esperti, un rappresentante della Confindustria, il presidente della CES (Confederazione Europea Sindacati), intervallati dalle considerazioni degli esponenti della CGIL, della CISL, della UIL e del Sindacato Spagnolo.
In sintesi, i punti fondamentali emersi in questo incontro sono i seguenti:

-il CAE un organo dinformazione e consultazione e non un soggetto contrattuale;
-esso deve essere costituito da rappresentanti sindacali e non da delegati aziendali;
-la formazione dei rappresentanti sindacali CAE fondamentale per permettere di gestire le informazioni ricevute a livello europeo e deve essere svolta dalle organizzazioni sindacali nazionali;
-attualmente, vi una scarsa conoscenza del CAE e del suo ruolo e spesso la sua attivitviene ostacolata dalle aziende.
Le sue deliberazioni vanno pertanto formalizzate mediante delegati aziendali, che dovrebbe contribuire ad una formazione dei rappresentanti sindacali CAE fondamentale per permettere di gestire le informazioni ricevute a livello europeo e deve essere svolta dalle organizzazioni sindacali nazionali;
Attualmente, vi una scarsa conoscenza del CAE e del suo ruolo e spesso la sua attivitviene ostacolata dalle aziende.-il CAE un organo dinformazione e consultazione e non un soggetto contrattuale;
-esso deve essere costituito da rappresentanti sindacali e non da delegati aziendali;
-la formazione dei rappresentanti sindacali CAE fondamentale per permettere di gestire le informazioni ricevute a livello europeo e deve essere svolta dalle organizzazioni sindacali nazionali;
-attualmente, vi una scarsa conoscenza del CAE e del suo ruolo e spesso la sua attivitviene ostacolata dalle aziende.