

Prenatal, circolare Accordo 01/03/2012

Roma, 5 marzo 2012

TESTO UNITARIO

il 01 marzo stato sottoscritto, presso il Ministero del Lavoro, l'accordo di chiusura della procedura di mobilità avviata da Prenatal, per la ristrutturazione che coinvolgerà Spagna, Portogallo, Grecia e Italia. Sono stati sottoscritti 2 verbali, uno con il Ministero, che in buona parte recepisce quanto previsto dal Verbale di Incontro sottoscritto il 17 febbraio 12, ed uno in sede sindacale. Anche questo riprende i contenuti del verbale di incontro precedente, meglio articolando alcuni aspetti normativi della Cigs e della mobilità volontaria.

L'accordo prevede.

12 mesi di Cigs a 0 ore sia per gli esuberanti previsti per la sede che per i punti vendita in chiusura; in sede, 7 esuberanti per la sede e max 69 per i pdv; con le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSA di sede e la RSA di organizzazione; saggi step della cigs e i saggi step per la mobilità volontaria negoziata e comunicata con le Organizzazioni Sindacali e la RSA di sede e la RSA di organizzazione, ed i criteri indicati dalla 223 un buon accordo una complicata vertenza, che è stata decisa prioritariamente alla ricollocazione concordata e, successivamente, alla Cigs aziendale, e la mobilità volontaria che è prevista. Prenatal addeterà i propri programmi di ristrutturazione, 12 per il secondo e 6 per il terzo. Inoltre l'azienda pagherà tutti i danni di preavviso; Dato che le lavoratrici ed i lavoratori verranno posti in cigs in vari step, la gradualità dell'incentivo sarà attivata al momento dell'entrata in cigs di ciascuno; 12 mesi di Cigs a 0 ore sia per gli esuberanti previsti per la sede che per i pdv; 7 esuberanti per la sede e max 69 per i pdv; Per la sede i lavoratori saranno posti in cigs in base a criteri condivisi: volontariamente e compatibilmente con le esigenze tecniche/organizzative, ed i criteri indicati dalla 223 Per i pdv si procederà prioritariamente alla ricollocazione concordata e, successivamente, alla Cigs; Per la mobilità volontaria sono previste 18 mensilità nette e piene per il primo quadrimestre, 12 per il secondo e 6 per il terzo. Inoltre l'azienda pagherà tutti i danni di preavviso; Dato che le lavoratrici ed i lavoratori verranno posti in cigs in vari step, la gradualità dell'incentivo sarà attivata al momento dell'entrata in cigs di ciascuno;