

NH Italia, Piattaforma rinnovo CIA 12/10/2011

Piattaforma rinnovo accordo integrativo vigente del 12 luglio 2006

PREMESSA

Il settore del turismo rappresenta un'opportunità non trascurabile per l'economia Nazionale se supportato da adeguate politiche di sviluppo governative ed investimenti imprenditoriali mirati. Di fatto può divenire un importante volano per uscire dall'attuale stato di crisi economica del paese. L'analisi del settore descrive un quadro ricco di criticità: la stagionalità della domanda, la frammentazione del tessuto produttivo, l'inadeguatezza dell'organizzazione formativa, la poca sensibilità politica, sono questi i principali elementi che vedono uno sviluppo del turismo inferiore alle sue forti potenzialità. Bisogna convincersi che il rilancio del turismo potrà avvenire solo attraverso una seria programmazione, che per definizione, appartiene ai vari livelli istituzionali e sociali, ed in particolare agli operatori del settore. proprio con questa visione ed in rapporto a ciò che esprime NH nel Settore turistico, sia a livello Nazionale e Internazionale, che vi sia la necessità di affrontare il rinnovo del CIA con l'impegno di rimuovere e superare i conflitti e le difficoltà esistenti. Come OO.SS. pensiamo che l'aumento della produttività si raggiunge attraverso una maggior valorizzazione del lavoro e quindi delle risorse umane. Sulla base di quanto previsto dal CCNL in materia di Contrattazione di Secondo livello, fermo restando quanto previsto dal CIA in vigore, riteniamo necessario sviluppare una Contrattazione integrativa Aziendale che ci consenta di contrattare e gestire i processi organizzativi.

Pertanto alla luce di quanto sopra riteniamo affrontare i seguenti punti:

Relazioni Sindacali

Formazione professionale

Costituzione del CAE (Consiglio Aziendale Europeo) e Costituzione del CAE (Comitato Aziendale Europeo) - È indispensabile costituire un CAE che sia rappresentativo di tutte le parti sociali e che sia in grado di intervenire in modo efficace e costruttivo in materia di politica aziendale. Le parti sociali hanno il compito di appoggiare il CAE e di intervenire in modo costruttivo per il raggiungimento di esso ogni forma di incentivazione aziendale, con modalità che devono vedere coinvolti i lavoratori sia ai livelli di base che di vertice. **Relazioni Sindacali** - Si richiede la costituzione di un CAE Aziendale, al fine di rispondere e costruire una politica aziendale che sia di qualità e che sia in grado di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di contribuire al miglioramento della produttività e della competitività dell'azienda. **Formazione professionale** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di formazione e sviluppo professionale dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità. **Partecipazione** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di partecipazione e di coinvolgimento dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità. **Relazioni Sindacali** - Nel considerare che lo sviluppo delle risorse umane passa attraverso la formazione professionale, le parti sociali hanno il compito di appoggiare il CAE e di intervenire in modo costruttivo per il raggiungimento di esso ogni forma di incentivazione aziendale, con modalità che devono vedere coinvolti i lavoratori sia ai livelli di base che di vertice. **Formazione professionale** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di formazione e sviluppo professionale dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità. **Partecipazione** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di partecipazione e di coinvolgimento dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità.

Terziarizzazioni - Il settore che rappresenta il mondo femminile nel settore e in azienda, si richiede di costituire una Commissione Pari Opportunità con il compito di valutare e monitorare l'evoluzione dell'occupazione femminile. **Ritorno ai poli politici e alla partecipazione** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di partecipazione e di coinvolgimento dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità. **Formazione professionale** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di formazione e sviluppo professionale dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità. **Partecipazione** - È di grande importanza il ruolo del CAE nel promuovere e sostenere iniziative di partecipazione e di coinvolgimento dei dipendenti, sia in termini di contenuti che di modalità.