

Manpower EWC Meeting, Roma 27/05/2011

A cura di Mara Riboni.

Temi affrontati il 27-05-2011:

1) Introduzione dei partecipanti: erano presenti i rappresentanti sindacali Manpower dei seguenti paesi :Austria , Belgio, Italia, Germania, Paesi Bassi, Francia. Salvo per la Francia erano presenti rappresentanti effettivi nelle varie country. Erano anche presenti come ospiti alcuni RSA di Adecco.

2) Presentazione dei partecipanti e resoconto rispetto alla propria situazione nazionale
Italia : Abbiamo presentato la situazione del dialogo sociale in Italia che buona ed abbiamo sottolineato le criticità emerse da quando Manpower ci ha comunicato l'attuazione in Italia il progetto Sirius di esternalizzazione attività in India e Polonia, che prevedeva il licenziamento di 30 lavoratori su 120 nella Sede. Su questo punto stato sottolineato che se avessimo avuto giun CAE avremmo saputo ben prima di questo progetto ed avremmo potuto magari intervenire. Sono state sottolineate anche le difficoltà delle attività sindacali vista la distribuzione geografica delle ns filiali.

Adecco: Domenico Colapinto ci ha relazionato sulle attività svolte in Adecco in collaborazione con UNI negli scorsi 2 anni per addivenire alla creazione del primo CAE del settore interinale. Le trattative erano al momento dell'incontro ancora aperte e mancava l'accordo su alcuni temi . Si ipotizzava una firma per questa settimana ma poi ho saputo in seguito da Domenico che la trattativa in un momento di stallo. La presentazione stata interessantissima per Adecco ad uno stato di avanzamento buono rispetto alla costituzione di un CAE. Inoltre gli altri colleghi di Adecco, nel presentarsi han fatto un quadro delle relazioni sindacali esistenti , della situazione lavorativa in Adecco e del CIA appena firmato che ci ha fornito utili informazioni su come si opera nelle altre aziende del ns settore.

Francia: Matias Buton ci ha sottolineato la differenza sostanziale tra Adecco e Manpower in tema di CAE:

La Francia è un paese che ha creato il piattaforma aziendale europea (PAOE) che ha il compito di impedire a Manpower di stabilire un rapporto di lavoro con i dipendenti in base alla legge nazionale. In Francia non esiste un sindacato che si occupa di dialogo sociale e di fatto da tempo parte del management di Manpower. Hanno subito anche loro un taglio di personale dovuto al progetto Sirius, coscome sta avvenendo oggi in Italia , e si dichiarano disponibili a darci informazioni e consigli se serve.

Belgio: Il rappresentante sindacale del Belgio non stato ancora riconosciuto ufficialmente da Manpower ma l'anno prossimo ci saranno le elezioni, Manpower da un lato tenta di boicottarlo ma dall'altro ha finalmente riconosciuto che alcuni diritti sindacali gli sono dovuti, quindi se pur critica la situazione si sta evolvendo al meglio. Il rappresentante ha ringraziato l'Italia per la solidarietà dimostrata a Dicembre 2010 rispetto alla sua situazione. Il Belgio sottolinea l'importanza del dialogo sociale e della costituzione dei CAE soprattutto per avere notizie in anticipo rispetto a manovre di fusioni/accorpamenti previsti dall'azienda.

Austria: L'austria risulta il paese con il miglior dialogo sociale attivo con Manpower. La dirigenza e le OOSS si incontrano ogni 6 settimane per fare il punto della situazione. Alle OOSS sono stati dati degli uffici, lontani dalla sede per non mettere sotto pressione i colleghi che si rivolgono alle OOSS ed stata data ai rappresentanti sindacali una macchina per raggiungere tali uffici. E' stata definita una nuova responsabile HR nel 2011 e le relazioni sono buone, stanno lavorando molto sulla legge sulla privacy al momento e sul codice etico. Auspicano che tutti i paesi che non hanno una fase avanzata di relazione, come per es il Portogallo, possano raggiungere lo stesso loro livello.

Germania: La situazione relativamente buona e nel 2009 a seguito della crisi gran parte del management stato rinnovato. Anche loro hanno avuto il progetto SIRIUS, che ha colpito 29 persone stato avviato un piano sociale con l'obiettivo di trattenerli tutti in Manpower. I maggiori problemi di dialogo sociale con l'azienda si hanno sul tema della rappresentanza sindacale, hanno ridotto le rappresentanze da 5 a 3 ed in corso una causa legale per affermare i diritti sindacali.

3) Presentazione del "Manpower TU Global Alliance meeting" che si svolgera Nyon il 05-09-2011
E' stata svolta da UNI Global una ricerca sulla struttura aziendale di Manpower, sfruttando i collegamenti che hanno con il personale HR di Manpower che opera a livello di holding. Questa ricerca verrebbe distribuita poichè necessario trovare un referente accreditato per avviare la discussione sui CAE con Manpower. I paesi bassi si sono offerti di contattare una persona che conoscono che si occupa in Manpower dell'HR del nord europa per avere informazioni. L'incontro organizzato da UNI Global a Nyon il 5 settembre importante e viene chiesta la partecipazione di tutti i rappresentanti Manpower presenti . In tale sede parteciperà anche il responsabile HR Manpower Global. Potrebbe essere la sede per approfondire tutte le tematiche CAE e di rappresentanza sindacale e dialogo sociale affrontate nel corso dell'incontro.

4) Pianificazione future azioni

Le future azioni previste per avviare le attività CAE in Manpower sono

1. Migliorare il lavoro in rete dei rappresentanti sindacali europei di Manpower
 2. Trovare una controparte europea che rappresenti Manpower con la quale dialogare
 3. Sfruttare l'occasione del 05-09-2011 a Nyon per migliorare la situazione del dialogo sociale in Europa.
Viene chiesto se si vuole aggiungere in agenda qualche questione
 4. Dopo il 05-09-2011 valutare se saranno tutti i presupposti affinché le rappresentanze sindacali Manpower scrivano una lettera di avvio formale dei CAE a Manpower
1. Migliorare il lavoro in rete dei rappresentanti sindacali europei di Manpower
 2. Trovare una controparte europea che rappresenti Manpower con la quale dialogare
 3. Sfruttare l'occasione del 05-09-2011 a Nyon per migliorare la situazione del dialogo sociale in Europa.
Viene chiesto se si vuole aggiungere in agenda qualche questione
 4. Dopo il 05-09-2011 valutare se saranno tutti i presupposti affinché le rappresentanze sindacali Manpower scrivano una lettera di avvio formale dei CAE a Manpower