

Limoni, esito incontro 07/04/2011

Roma, 5 maggio 2011

TESTO UNITARIO

Si svolto il 7 aprile u.s. lincontro con lazienda in oggetto, per verificare le condizioni di discussione di un accordo integrativo, preceduto dal Coordinamento unitario delle strutture e dei delegati.

Il Coordinamento ha sollevato alcune problematiche raccolte nel corso delle assemblee svolte nei p.v., da cui emerso lestrema disagio dovuto alla gestione del lavoro domenicale. La maggior parte dei punti vendita infatti aperta 52 domeniche allanno e i lavoratori lamentano la scarsa programmazione, oltre che la fondamentale necessitche vengano rinegoziate le maggiorazioni economiche non pi applicate da gennaio 2011 a seguito della disdetta dellaccordo da parte dellAzienda.

Altra questione fondamentale quella delle relazioni sindacali a livello territoriale, che sembrano essere trascurate, mentre dovrebbero essere il punto di forza in unazienda cosparcellizzata.

Lazienda ha iniziato lincontro fornendoci alcuni dati sullandamento economico che evidenziano risultati negativi nei mesi di dicembre 2010 e gennaio 2011 ma che sono lentamente in via di recupero.

Rispetto al piano di chiusure negozi, sono state effettuate tutte quelle programmate con laggiunta di un negozio a Milano e uno a Bolzano, dove sono state trovate soluzioni organizzative che hanno garantito il mantenimento dei livelli occupazionali.

Rispetto alle strategie commerciali, essendo stato sostituito il responsabile, lazienda sta verificando i progetti avviati, come ad esempio i format B che non stanno dando i risultati sperati, mentre continua a studiare nuovi format da sperimentare; attiveraltresunindagine sul clima aziendale attraverso la distribuzione di un questionario, i cui risultati saranno utili anche alla condivisione di un prossimo percorso formativo.

La direzione aziendale, in merito alle notizie uscite sulla stampa, dellinteressamento del Fondo Bridge Point (proprietario di Limoni) allacquisizione dellazienda Gardenia, anchessa posseduta da un Fondo di private equit si impegnata a darci notizie qualora quanto scritto sui giornali dovesse essere confermato ufficialmente e prevediamo che nel mese di maggio o ai primi di giugno ci potrebbero essere novitin tal senso.

Le OOSS hanno quindi presentato allazienda le richieste condivise con il coordinamento: un protocollo sulle relazioni sindacali che sancisca limportanza del confronto a livello territoriale, imprescindibilitdi un trattamento integrativo sul lavoro domenicale e festivo, sia dal punto di vista economico che organizzativo, la condivisione dei percorsi formativi che lazienda metterin campo attraverso lutilizzo dei fondi di formazione continua. La risposta aziendale ha confermato la disponibilita condividere un percorso strutturato di relazioni sindacali dando massima disponibilitper il confronto a livello territoriale.

Rispetto al lavoro domenicale e festivo lazienda ha lamentato un peso eccessivo del costo del lavoro che nel corso degli anni aumentato anche a seguito delle acquisizioni di nuovi negozi in localitdove vi massiccia apertura la domenica. Sostenendo la scarsa disponibiliteconomica che ha in questo momento, lazienda ha ribadito la volontdi trovare un diverso sistema per innalzare il reddito dei dipendenti, riproponendo ancora il tema del welfare integrativo.

Il confronto sul tema dei trattamenti integrativi proseguiril **giorno 27 maggio prossimo a Bologna** in sede

che vi verrcomunicata.

p. La Filcams Cgil

Daria Banchieri