

CIRFOOD S.C., esito incontro 18/02/2011

Roma, 2 marzo 2011

TESTO UNITARIO

si svolto il 18 u. s. incontro con Cir-Food dove sono stati trattati i temi relativi a Videosorveglianza, Fon.Coop e Cooperlavoro.

Per quanto attiene la videosorveglianza, lazienda ci ha chiesto di poter definire un accordo quadro nazionale per tale materia a seguito della necessitdi tutelare il patrimonio aziendale.

Linstallazione dei supporti di videosorveglianza non riguarderanno tutte le strutture di Cir-Food ma alcune realspecifiche e soprattutto di dimensioni medio-grandi, quali ad esempio i centri cottura e le mense ospedaliere.

Dopo unattenta disamina si raggiunto laccordo quadro nazionale che dovrtrouvare successiva applicazione attraverso specifici verbali di accordo stipulati con le RSA/RSU e/o le OO. SS. di categoria dei territori ove sono collocati le mense interessate.

Si successivamente discusso della formazione e di come lazienda intende sviluppare tale tematica.

Innanzitutto ci hanno confermato ladesione a Fon.Coop. per tutta Cir-Food procedendo ad iscrivere al suddetto Fondo Interprofessionale anche le nuove realtacquisite, come ad esempio Eudania che stata incorporata lo scorso anno.

Vista la realtnazionale dellazienda, abbiamo definito che il piano formativo debba essere discusso e condiviso con le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, trasferendo il modello delle linee guida per la gestione della formazione gidefinito dal territorio di Reggio Emilia.

Pertanto si raggiunta unintesa sulla costituzione di un Comitato Formazione, composto da due rappresentanti per sigla sindacale e da rappresentanti dellazienda, che si confronter sulla progettazione della stessa fissando il primo incontro per il **28 marzo 2011**.

Il protocollo che definirnello specifico il percorso individuato sulla formazione sardefinito nellincontro sopra richiamato.

Lazienda ha posto alla discussione anche le questioni relative alla previdenza integrativa relativamente alle problematiche sorte con Cooperlavoro.

Tali problematiche si sono verificate per effetto di ritardi nei versamenti fatti al fondo in occasione del cambio del sistema software per lelaborazione delle buste paga che si sono trascinate nel tempo.

A seguito dei ritardi nei versamenti, si aperto un contenzioso con Cooperlavoro che ha visto il blocco delle posizioni dei lavoratori iscritti, ma che stato recuperato per coloro che nel frattempo hanno maturato i requisiti per la pensione e vedr la soluzione per gli altri lavoratori con la sottoscrizione di un verbale di accordo tra il Fondo, lazienda e le Organizzazioni Sindacali.

Pertanto Cir-Food, dopo averci dettagliato la situazione venutasi a creare, ci ha chiesto di sottoscrivere il suddetto verbale, predisposto da Cooperlavoro, che permetterdi sbloccare definitivamente le posizioni ancora sospese e di poter far slittare di qualche giorno i versamenti (dal 15 del mese al 20) cosda far corrispondere comunque al mese di competenza la quota versata con la maturazione dei relativi contributi per i lavoratori.

Vi forniremo i dettagli dellincontro del Comitato Formazione e il testo del verbale di Cooperlavoro con una prossima comunicazione.

p. La Filcams - CGIL Nazionale
Elisa Camellini