

Airest, Elite 3, circolare CIA 08/07/2009

Roma, 16 luglio 2009

Oggetto: **CIA AIREST**

TESTO UNITARIO

Il giorno 8 luglio 2009, a Venezia, stato raggiunto l'accordo Integrativo Aziendale con la Soc. AIREST srl gi Ristop ed AIRPORT ELITE che in allegato alla presente trasmettiamo .

L'obiettivo di arrivare ad un unico contratto integrativo per le imprese facenti capo al Gruppo Airest stato raggiunto garantendo il mantenimento delle contrattazioni collettive preesistenti ed estendendo la contrattazione di secondo livello anche alle uniti di vendita ed ai lavoratori che non ne godevano e che oggi rientrano a pieno titolo nel perimetro aziendale.

Va inoltre sottolineato che con il CIA Airest si completa la contrattazione integrativa delle principali aziende di ristorazione presenti sulla rete autostradale e si fissano importanti diritti per i lavoratori occupati nelle altre attività in concessione quali stazioni ed aeroporti, oltre che per la rete urbana.

Il CIA estendono a tutti i lavoratori, pur con alcune gradualità le condizioni normative e salariali degli altri CIA stipulati in ambito autostradale, ad es.: integrazione malattia per periodi a rischio di mancata contribuzione, prolungamento del periodo di comporto, anticipo indennità infortunio, superminimo collettivo pari 120,77 euro mensili al 4° livello per 14 mensili di pausa retribuita per pasto e "cambio tuta" di 30 minuti giornalieri; indennità aggiuntiva di 20 euro mensili per l'operatore multiservizio; definizione del premio di risultato per l'intera azienda.

Il nuovo premio di salario variabile a valere per tutti i lavoratori di Airest pari a 450 euro nel 2010, a salire, come da schema riportato; per coloro che avevano maturato, relativamente all'anno 2007, importi superiori a 450 euro, la differenza tra il maggior importo e 450 euro viene considerata un assegno individuale non assorbibile e suddivisa in dodicesimi (12 mensili).

Sono state inoltre codificate percentuali di maggiorazione più alte rispetto al CCNL:

Lavoro Domenicale +15%

Lavoro notturno (22:00-06:00) + 30%

Festivo + 25%

Supplementare + 35%

Tutti gli istituti verranno applicati anche ai punti vendita non autostradali;

I rapporti a tempo determinato saranno utili a maturare l'anzianità di servizio.

Vanno altresì evidenziati i seguenti ulteriori aspetti:

procedura negoziale in caso di modifica del perimetro aziendale;

applicazione integrale del CCNL Confcommercio anche in riferimento alla bilateralità

rafforzamento delle relazioni industriali a livello nazionale e territoriale, con anche l'istituzione di coordinamenti funzionali messi in condizione di operare meglio grazie all'incremento delle ore di permessi retribuiti (anche sul fronte salute e sicurezza) e di agibilità delle ore di assemblea retribuita;

definizione concordata dell'organizzazione del lavoro, dei turni, delle ferie e del diritto a un minimo di domeniche libere;

informazione con congruo anticipo dei turni;

facilitazione per raggiungere il posto di lavoro, nell'uso dei propri mezzi di locomozione e delle soluzioni per il parcheggio.

In considerazione del fatto che, specie nell'ultima fase della trattativa, la maggiore difficoltà è stata determinata dal mancato riconoscimento da parte dell'impresa dell'ultravigenza di un precedente accordo, vale la pena di segnalare il punto 7 dell'accordo che prevede l'ultravigenza sia della parte normativa che di quella salariale.

Il CIA avrà validità fino al 31-12-2012 e prevede l'erogazione di un premio anche per i lavoratori ai quali era applicato il CIA ex Ristop per i lavoratori dei locali dell'aeroporto di Catania e della Stazione di Pescara. La

Copertura parziale del 2009 maturata nel 2008 descritta nell'allegato.

L'ipotesi di accordo siglata dalle segreterie nazionali stata ratificata da una delegazione trattante ampiamente rappresentativa, oltre che delle singole organizzazioni sindacali sia di struttura che di RSA-RSU, anche sul piano geografico e delle diverse aziende che man mano sono rientrate nel perimetro Airst.

p.La Filcams Cgil
G. Guglielmi

All.1- [accordo secondo livello](#)