

## Padial, esito incontro 02/02/2010

Roma , 4 Febbraio 2010

### Testo Unitario

Il 2 febbraio scorso, si svolto a Roma il previsto incontro con la Parmalat Distribuzione Alimenti, preceduto dal Coordinamento dei delegati e delle strutture interessate, che hanno discusso la bozza di testo inviatoci dallazienda per un eventuale intesa.

PADIAL, ha riconfermato quanto dichiarato negli incontri precedenti (vedasi le circolari del 7 gennaio, 26 novembre, 27 ottobre u.s.). Le Organizzazioni sindacali hanno ribadito la necessitche siano utilizzati una pluralitdi strumenti al fine di salvaguardare il reddito e loccupazione dei lavoratori, che consistono in:

- **utilizzo della cassa integrazione per cessazione dattivit** per dodici mesi e lapertura di procedura di mobilitaffinchcoloro che matureranno i requisiti per la pensione (tra la CIGS e il periodo di mobilit possano accedervi. Lazienda si resa disponibile ad utilizzare la CIGS. Abbiamo poi chiesto che lazienda si renda disponibile qualora, mancassero 1 o due anni al raggiungimento della pensione, limpegno ad una integrazione economica affinch lavoratori in questione possano versare i contributi volontari. Lazienda ha dichiarato la sua disponibilitma per un massimo di sei mesi;
- **definizione di incentivi allesodo** per i lavoratori che, volontariamente, dovessero decidere di usufruire della mobilitper scelta personale. Lazienda ha dichiarato la propria disponibilit senza quantificare;
- **ricollocazione** di parte del personale allinterno del Gruppo Parmalat nei limiti del possibile, considerato che anche il settore industriale soggetto a processi di riorganizzazione/ristrutturazione. Lazienda ha riconfermato la disponibilit in particolare per gli impiegati di Padial occupati a Parma che potrebbero, entro una certo tempo essere ricollocati in Parmalat;
- **ricollocazione** presso le aziende che subentreranno dei lavoratori che volontariamente decidessero di accedere a questa possibilit Abbiamo riprecisato ancora una volta che queste imprese devono essere serie, avere esperienza nel settore trasporti/logistica. A questo proposito lazienda ha comunicato che, sulla base delle gare effettuate, hanno escluso una serie dimprese proprio perch non fornivano sufficienti garanzie e che, quelle che al momento hanno individuato, sono imprese importanti nel settore trasporto/logistica. Hanno fornito i nomi che per non riportiamo poichmanca ancora la decisione definitiva. Abbiamo poi ribadito che occorrono garanzie per i lavoratori che decideranno di essere assunti a tempo indeterminato presso queste imprese che consistono in: paritsalariale e normativa (qualora lazienda che subentra applichi un altro CCNL, occorrerverificare se vi sono diversittributive e, in questo caso, la differenza dovr risultare in busta paga quale superminimo individuale non assorbibile( su questo punto lazienda ha dichiarato la sua disponibilit. Abbiamo chiesto lapplicazione della legge n. 300/70, qualora queste imprese avessero meno di 15 dipendenti (Padial non pare disponibile).

Considerato che non sappiamo cosa succedertra un anno o due, abbiamo chiesto ulteriori garanzie qualora Parmalat decidesse di rescindere i contratti con una o pi di queste imprese. Ovvero prevedere una norma che, qualora ciavvenisse, il personale dovessere assunto alle medesime condizioni da chi subentrer Su questo punto pare vi sia una loro disponibilit

Lazienda ha poi precisato che lunitproduttiva di Covo (BG) che occupa 6 lavoratori, saraccorpata con Milano; Asti, che occupa 1 dipendente, saraccorpata con Torino. Il processo di cessazione dattivitdei depositi avverrcon gradualit Presumibilmente, chiuderanno due depositi al mese, a partire da aprile/maggio. Le Organizzazioni sindacali hanno precisato che, qualora si raggiungesse una intesa, dovranno essere

previsti incontri a livello territoriale con Padial e con lazienda che subentrerà al fine di effettuare le verifiche necessarie.

La trattativa stata aggiornata a **LUNEDI 15 FEBBRAIO** p.v. a Roma presso la sede di Fisascat-Cisl via Livenza 7. Alle ore 11 (precise) si riunirà il Coordinamento nazionale per valutare il testo che lazienda si è impegnata ad inviarcì a cui seguirà l'incontro con Padial alle ore 12,30.

p. La FILCAMS-CGIL

Marinella Meschieri