

## VIGILANZA PRIVATA, Piattaforma rinnovo CCNL 08/10/2009

### Piattaforma per il rinnovo del CCNL settore della Vigilanza Privata approvata dall'assemblea nazionale dei quadri e delegati tenutosi l'8 di ottobre a Roma

Il 31 dicembre 2008 scaduto il CCNL del settore della Vigilanza Privata.

Il documento che presentiamo contiene le richieste per il rinnovo del contratto nazionale approvate dall'assemblea nazionale dei quadri e delegati tenutosi l'8 ottobre 2009 e che riprende in larghissima parte le proposte indicate dal coordinamento unitario tenutosi il 15 dicembre 2008 che, come Filcams, intendiamo ribadire anche a fronte di presentazione di piattaforme separate.

La consultazione tra i lavoratori e le lavoratrici, con pi di 300 assemblee ha approvato a larghissima maggioranza questo documento.

Come Filcams consideriamo comunque il confronto avviato sulle regole per il cambio di appalto la prioritda concludere, ed i testi che ne sono scaturiti la base della ripresa del negoziato.

#### IL RINNOVATO QUADRO LEGISLATIVO E LA CRISI DEL SETTORE.

Questo nuovo Contratto Nazionale dovrinserirsi nel nuovo contesto normativo che si determinato dopo sentenza della Corte di Giustizia europea, i cui effetti hanno cancellato buona parte della normativa preesistente.

In questo quadro dovremo saper utilizzare al meglio gli strumenti che il nuovo regolamento di attuazione del testo unico di PS, approvato nell'estate scorsa dal Governo, ci consegna.

Coscome dovremo dare dignitcontrattuale alla nuova natura giuridica della Guardia Giurata definita ora incaricato di Pubblico Servizio

Purtroppo la sentenza europea porta con se anche nuove difficolt dovute alla forte deregolamentazione del sistema derivanti dalla mancanza di riferimenti sia sui costi contrattuali da far rispettare negli appalti ( i tentativi di introdurre il massimo ribasso ormai reatquotidiana), sia per la stessa difesa occupazione nel cambio di appalto.

Per questo riteniamo che si debba far arrivare ai Ministeri competenti, Interno e Lavoro, una posizione comune delle parti sociali, atta a dare certezze al settore, sui temi:

- Regole appalti e relativi costi
- Regole contrattuali e procedure operative nel settore a dare dignit istituzionale a questi temi, in tempi rapidi
- Natura giustificata GPG: definire cosa significa incaricato di PS nel settore della vigilanza privata

#### CAMPO DI APPLICAZIONE

● Avvio del registro delle GPG

Uno dei problemi derivanti dalla deregolamentazione del settore quello dell'ingresso massiccio, in servizi che sono evidentemente di competenza della GPG, di aziende che utilizzano personale non decretato.

Fermo restando il percorso definito in premessa, si ritiene che anche il campo di applicazione del CCNL debba aiutare ad una riunificazione del settore da un lato garantendo pari diritti per eguale lavoro, dall'altro impedendo alle aziende scorrette di drogare il mercato attraverso il dumping contrattuale.

#### CLASSIFICAZIONE

Sia il campo di applicazione, che levoluzione stessa del settore richiede che alcune figure siano inserite ed altre meglio classificate. In particolare occorre dare certezza professionale con relativo inquadramento agli operatori della sala conta e del settore aeroportuale.

#### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Lesonero dall'applicazione del dl 66/2003 del settore stata una decisione unilaterale del Governo, condizionato da una parte delle imprese del settore.

Fermo restando la volontdelle OOS di contrastare tale decisione ritenendola illegittima, si ritiene che per quanto di materia della contrattazione vada riproposto l'impianto del CCNL in vigore, anche attraverso una miglior definizione dell'orario di lavoro al fine di evitare abusi nell'utilizzo delle flessibilit In questo contesto dovressere prevista il governo dei turni di lavoro anche con forme di rotazione verificabile e che evitino un utilizzo discriminatorio dei turni pi disagiati.

## **MERCATO DEL LAVORO**

Occorrerà nel CCNL andare ad una miglior regolamentazione dei contratti a termine e del Part Time. Per quanto riguarda l'apprendistato, senza mettere in discussione le agevolazioni contributive, occorrerà garantire la stabilizzazione del contratto molto prima della sua scadenza.

## **CAMBIO DI APPALTO**

Si giustifica nella premessa, per quanto riguarda il nostro settore, di una nuova legislazione sugli appalti. Le OOSS, giudicano comunque positiva l'esperienza della normativa definita negli art. 25, 26 e 27 dell'attuale CCNL, anche se in questi primi anni di sperimentazione si sono evidenziati limiti e lentezze che vanno rapidamente modificati, rendendo la normativa ancor più cogente, vincolante e rispettosa della tempistica, con l'obiettivo di tutelare l'occupazione dei lavoratori del settore.

Tra le varie dichiarazioni nel certificato di regolarità contrattuale, le aziende dovranno esplicitamente dichiarare il rispetto di questa normativa contrattuale.

Come detto in premessa la Filcams ritiene che il confronto avviato sulle regole per il cambio di appalto sia la priorità da concludere, ed i testi giuridici dal confronto tra le parti sia la base della ripresa del negoziato.

## **DIRITTI DI INFORMAZIONE**

Sia per quanto riguarda il mercato del lavoro che per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro, dovremmo vincolante e costante l'impegno da parte delle aziende di consegnare alle RSU/RSA e alle OOS territoriali il monitoraggio periodico di quanto accade in azienda.

Questo anche alla luce del potere di certificazione che è stato assegnato alle parti sociali attraverso la bilateralità

## **II° LIVELLO DI CONTRATTAZIONE**

Dovranno essere definite nel CCNL regole e risorse certe perché il secondo livello sia esigibile e si diffonda su tutto il territorio nazionale.

## **PARI OPPORTUNITÀ**

La presenza femminile è una realtà anche nel settore della Vigilanza Privata.

Tale presenza è ancora fortemente limitata da palesi discriminazioni, prima fra tutte quella della mancata assunzione in molte aziende di personale femminile.

Per questo occorrerà definire:

- controllo da parte della bilateralità
- del rispetto delle normative antidiscriminatorie nelle assunzioni, (anche in funzione delle certificazioni liberatorie).
- dei percorsi di carriera del personale femminile
- agevolazioni di orario per la maternità e la paternità

## **SICUREZZA**

Alla luce del nuovo testo unico per la sicurezza sul lavoro andrà definito un protocollo allegato al contratto che da un lato definisca gli impegni delle aziende in questa direzione, e dall'altro garantisca il ruolo del delegato alla sicurezza anche in un settore caratterizzato dal servizio prestato in regime di appalto.

In questo quadro dovremmo dare un compito preciso all'ente bilaterale territoriale

## **SALARIO**

Il salario oggi più che mai un tema fortemente sentito dai lavoratori e dalle lavoratrici

Come per il cambio di appalto occorrerà accelerare la definizione degli aumenti contrattuali al fine di poter predisporre le nuove tabelle per l'indice di congruità contenenti le nuove tabelle.

L'incremento salariale dovrà garantire il pieno mantenimento del potere d'acquisto dei salari e il recupero della produttività del settore.

Al fine di garantire il potere d'acquisto dei salari in un settore che soffre da tempo una crisi si richiede un incremento pari a 145 euro al IV livello.

Adeguamento di tutte le indennità

Si richiede l'introduzione di una indennità di cambio turno ogni qualvolta viene chiesto all'operatore un orario diverso da quello programmato.

Dovranno valorizzare il secondo livello di contrattazione, attraverso una filosofia integrativa e non sostitutiva del CCNL; dando spazio al governo contrattato dell'organizzazione del lavoro e stabilendo risorse certe da destinare a questo livello di negoziazione.