

Coop Nordest - Referendum CIA - Comunicato Unitario, 8 maggio 2007

FILCAMS CGIL FISASCAT CISL UILTUCS UIL

federazioni nazionali lavoratori commercio tur

Comunicato delle Segreterie Nazionali Filcams - CGIL, Fisascat sul rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale di Coop Consumatori Nordest.

Al termine delle ultime tornate di trattative del 19, del 30 marzo e dell'11 aprile u.s., le Segreterie Nazionali Filcams, Fisascat e Uiltucs hanno siglato unitariamente lo **Stato conclusivo della trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale di Coop Consumatori Nordest**, che, a partire dal **7 maggio**, dovrà essere portato a conoscenza in tutti i luoghi di lavoro attraverso le **assemblee unitarie, che andranno concordate dai singoli territori ed opportunamente organizzate, e che dovranno concludersi entro il 13 giugno per poi procedere al referendum, fra tutte le lavoratrici e i lavoratori interessati, che si terrà il 14 e il 15 giugno.**

Il risultato del referendum sarvincolante per Filcams, Fisascat e Uiltucs e **nel caso di esito positivo porterà come concordato unitariamente, le Segreterie Nazionali a sottoscrivere un'intesa definitiva**, trasformando il documento suddetto nel nuovo Contratto Integrativo Aziendale valido per tutti i 4.000 dipendenti di Coop Consumatori Nordest.

In caso di esito negativo l'intesa non verrà sottoscritta con tutte le conseguenze del caso. Le Segreterie Nazionali ritengono, di aver fatto il massimo sforzo possibile per arrivare a un risultato che, mantenendo nella sostanza i diritti e le conquiste realizzate nelle passate contrattazioni, ottenendo anche la realizzazione degli obiettivi da queste fissate, ha creato non solo le condizioni per un rilancio dello sviluppo aziendale e dell'incremento occupazionale di quasi 1.300 unità entro i prossimi quattro anni, attraverso l'apertura di 5 nuovi ipermercati, ma anche del superamento storico delle differenze esistenti fin dalla nascita di Coop Consumatori Nordest tra le lavoratrici e i lavoratori dell'Emilia e della Lombardia con le lavoratrici e i lavoratori del Veneto e del Friuli Venezia-Giulia.

Le Segreterie Nazionali ritengono inoltre che il risultato della trattativa, pur definendo tempi più lunghi di maturazione dei trattamenti economici per i nuovi assunti, abbia confermato il impianto esistente ed abbia ribadito, sul tema della flessibilità, il vincolo del confronto con le rappresentanze sindacali e le Organizzazioni Sindacali ai vari livelli.

Le Segreterie Nazionali ritengono quindi che lo Stato conclusivo della trattativa realizzi soluzioni per tutti i lavoratori attraverso un corretto equilibrio tra estensione ed armonizzazione dei trattamenti, sia sulle questioni di carattere generale, sia, nello specifico, sulle questioni di carattere normativo.

Nel merito riteniamo utile sottolineare in sintesi i seguenti punti:

Per quanto riguarda l'ambito di applicazione del Contratto Integrativo Aziendale lo stesso troverà applicazione in tutti gli ipermercati e i supermercati di Coop Consumatori Nordest dell'Emilia, della Lombardia, del Veneto e del Friuli Venezia-Giulia.

Viene confermato il impianto delle relazioni sindacali e vengono meglio definiti i tre livelli di informazione e confronto sia per quanto riguarda le materie oggetto di discussione ai vari livelli, sia i soggetti interessati.

Sui diritti sindacali, sull'ambiente di lavoro e salute e sui rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.), nonché sulla tutela e la dignità della persona, sono stati confermati e migliorati gli accordi a suo tempo realizzati, **incrementando sia le ore per le singole Organizzazioni Sindacali, che quelle a disposizione delle RSA/RSU**. A questi vengono aggiunte le questioni relative alle **pari opportunità** e all'inquadramento professionale con la riconferma delle apposite Commissioni per il cui funzionamento verranno messe a disposizione ulteriori permessi retribuiti.

Sono stati definiti criteri per la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo

