

Schlecker, Verbale incontro 19/07/2006

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 19.07.06 alle ore 9.00 nella sede regionale della CGIL a Mestre si sono incontrati Lino ANZIUTTI e Adalberto TOSATO della SCHLECKER G.m.b.H, Leonardo ZUCCHINI della FILCAMS CGIL VENETO, Barbara MAZZORANA della FILCAMS CGIL BELLUNO, Riccardo CAMPORESE della FISASCAT CISL VENETO e Ivana VERONESE della UILTUCS VENETO.

L'incontro era stato richiesto da FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS regionali del Veneto per dare continuita un precedente incontro con le Segreterie nazionali di categoria del 3 dicembre 2004 con l'intendimento di presentare e discutere la piattaforma per il contratto integrativo aziendale.

In premessa, i rappresentanti dell'azienda hanno descritto una situazione aziendale locale e nazionale dal punto di vista delle vendite, del fatturato e del bilancio, complessivamente positiva, anche se permangono aspetti di criticita che non hanno consentito di realizzare l'equilibrio finanziario. Hanno inoltre descritto la situazione organizzativa e illustrato il piano di sviluppo dell'azienda che porter in tempi brevi, ad un forte incremento dei punti vendita e della relativa occupazione. Per quanto riguarda il personale, hanno confermato la scelta e l'impegno dell'azienda ad operare nel pieno rispetto delle norme contrattuali e di legge.

Le OO.SS., nel prendere atto dell'andamento soddisfacente dell'azienda e in particolare delle buone prospettive di sviluppo, pur in presenza di qualche difficolta relativamente ai costi di gestione, hanno ribadito la richiesta e la necessita di impostare un sistema di relazioni sindacali che realizzi il contratto integrativo aziendale come previsto dal CCNL nelle aziende di queste dimensioni e hanno quindi illustrato i punti della piattaforma:

-Relazioni sindacali: assicurare l'informazione e il confronto preventivo sulle iniziative aziendali che riguardano il personale.

Organizzazione del lavoro: regolare l'impegno per sollecitare le relazioni sindacali (ad esempio Magazine).

Ambiente e sicurezza: idoneo spazio al dialogo e al confronto tra il personale e la direzione aziendale per garantire la sicurezza e la salute del lavoratore e, in genere, la gestione del personale. Nei

Presidenza integrativa: OSS di settore premio maggiorata e altri ONI di lavoro dipendenti, etc.

Assistenza sanitaria integrativa: ha confermato il CCNL ad applicarsi tutte le norme vigenti assicurando la presenza di verificare la presenza, in tutte le realta che la prevedono, dei Rappresentanti dei Lavoratori per la

Formazione (RSC) e iniziative formative del personale e la presenza di FONTE.

Salario variabile: FONTE e ASSIS FONSA SANITARIA INTEGRATIVA AZIENDALI, da definire di salario variabile e di altri vantaggi.

Organizzazioni del lavoro: Segreteria in riferimento alla buca della ZUPDA (verificare il progetto) e ambiente di sicurezza dagli Enti Bilanci delle provincie di legge in materia di protezione dei beneficiari della

Stazioni sperimentali e altri da gli EB di ogni provincia.

-Previdenza integrativa: incentivare e promuovere la adesione a FONTE dei lavoratori

Assistenza sanitaria integrativa: da essere attuata in un'ottica di dialogo e di collaborazione, oggi, in qualsiasi situazione per gli

Formazione continua: sviluppare il piano formativo e di miglioramento del personale e della qualita aziendale e della produttivita.

Salario variabile: prevedere in proprio prospettiva integrativa aziendale la riduzione di un meccanismo di salario variabile legato al merito e al risultato aziendale e hanno concordato di incontrarsi su richiesta di una delle parti per dare attuazione e verificare gli impegni reciprocamente assunti.

L.F.S