

FARMACIE PRIVATE E RURALI, Piattaforma rinnovo CCNL 05/05/2006

FILCAMS CGIL FISASCAT CISL UILTUCS UIL

PIATTAFORMA DI RINNOVO CCNL FARMACIE PRIVATE

Premessa

Il settore della vendita del farmaco al pubblico in una fase storica di forte crisi finanziaria soggetto come tutte il settore socio sanitario ad una riduzione di risorse e di contenimento della spesa sanitaria. Gli interventi adottati dal Governo hanno accentuato il disagio e le difficoltà nel settore. Si riscontra inoltre che la riduzione del costo del farmaco anche attraverso il previsto sconto in farmacia, stenta a trovare una reale applicazione. In tale contesto e nell'ambito della definizione della piattaforma per il rinnovo del CCNL di settore, le Organizzazioni Sindacali confermano gli obiettivi posti a premessa della precedente piattaforma quali:

a. intensificazione delle relazioni tra le parti basate sulla partecipazione al fine di mantenere e migliorare la qualità del servizio pubblico al fine di garantire la continuità e lo sviluppo delle attività professionali iniziando dai laureati e coinvolgendo anche tutte le altre figure professionali (farmacisti, farmacisti assistenti, farmacisti in eresia) e di intensificare le relazioni tra le parti basate sulla partecipazione al fine di mantenere e migliorare la specificità di servizio pubblico della distribuzione del farmaco nel suo territorio.

Relazioni Sindacali / Diritti Sindacali

- b. Il riconoscimento delle professionalità esistenti e l'incentivazione all'accrescimento e allo sviluppo delle professionalità di tutti gli operatori iniziando dai laureati e coinvolgendo anche tutte le altre figure professionali (farmacisti, farmacisti assistenti, farmacisti in eresia) e di intensificare le relazioni tra le parti basate sulla partecipazione al fine di mantenere e migliorare la specificità di servizio pubblico della distribuzione del farmaco nel suo territorio.
2. La Bilaterale, in collaborazione con l'Ente Bilaterale Nazionale in sedi Regionali, con utilizzo delle risorse disponibili, deve prevedere attività di formazione e qualificazione del personale. Prevedere articolazione delle attività di formazione e qualificazione del personale anche attraverso lo studio e la pianificazione di progetti di lavoro e di ricerca e di sviluppo.
4. Regole per la vendita di farmaci in busta paga, da erogare in busta paga, a titolo di rimborso di spese per formazione a fronte dell'effettiva partecipazione ai corsi; per gli anni successivi adeguare il rimborso sulla base della nuova regolamentazione legislativa.

Classificazione

- 3. La contrattazione regionale, come previsto al p. 2 delle Relazioni sindacali, potrà prevedere eventuali miglioramenti di detto rimborso da individuare per ora attraverso i quali le ore di formazione ECM siano svolte professionalmente e integralmente riconosciute come ore di lavoro effettivo.
2. Prevedere per l'anno 2006 un rimborso di € 200 a carico della farmacia, da erogare in busta paga, a titolo di rimborso di spese per formazione a fronte dell'effettiva partecipazione ai corsi; per gli anni successivi adeguare il rimborso sulla base della nuova regolamentazione legislativa.

Malattia ed Infortunio - Maternità

- 1. Incremento dell'integrazione sulla malattia e sull'infortunio;
Revisione della maggiorazione per il riconoscimento integrale della 13ma mensilità a carico del datore di lavoro.
1. Incremento dell'integrazione sulla malattia e sull'infortunio;
2. Regolare periodo di congedo maternità per i diversi sindacati che gestiscono la cura e la prevenzione di gravidanzai, accentuando la forbice tra lavoro domenicale e festivo e straordinario domenicale e festivo;

1. La retribuzione di riferimento (stipendio) calcolo delle maggiorazioni dovessero la retribuzione di fatto.

2. Lavoro domenicale e festivo;

3. Straordinario;

Revisione della indennità professionale festivo;

2. Lavoro domenicale e festivo;

Previdenza complementare in base alle condizioni esistenti nel settore farmaceutico *garantendone la*

4. Reperibilità passaggi di azienda ;

Previdenza Sanitaria integrativa stipendiaria e quadrupla adeguamento di equità azionaria e alle condizioni esistenti nel settore farmaceutico *garantendone la continuità* passaggi di azienda ;

2. **Benefici** della totale indennità di fine rapporto (CIR) per erogazione agli addetti delle

Richiesta all'ente previdenziale integrativa tutti i diritti di istituzione e la prestazione di lavoro di

applicazione per delegazione agli enti di riferimento del TFR. **Superamento** di tutti gli

Recesso dal 1° gennaio 2006 per il periodo di copertura economica prevista dal attuale sistema di contrattazione, legge

Definizione sulla base della contrattazione attesa e prevedere la copertura per i periodi pregressi, con aggiunta di

8 di violazioni e di mancato pagamento del settore farmaceutico nel settore delle farmacie, che in

applicazioni del presente, la richiesta legislativa di € 100 per il biennio 1 febbraio 2006 - 31 gennaio 2008;

2. Conglobamento degli elementi retributivi;

3. Non assorbibilità dell'incremento economico concordato.

4.

5. 1. Per tutti i periodi di copertura economica previsti dall'attuale sistema di contrattazione, si richiede un incremento sulla base dell'inflazione attesa e degli eventuali recuperi per i periodi pregressi, con aggiunta di una quota determinata dalla comparazione delle professionalità nell'ambito del settore delle farmacie pubbliche e private; L a richiesta salariale di € 100 per il biennio 1 febbraio 2006 - 31 gennaio 2008;

2. Conglobamento degli elementi retributivi;

3. Non assorbibilità dell'incremento economico concordato.

4.

5.