

Coop Adriatica - Accordo modalita' applicative del contratto di apprendistato area Romagna Marche Abruzzo

ACCORDO SINDACALE SULLE MODALITA APPLICATIVE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO IN COOP ADRIATICA AREA ROMAGNA MARCHE ABRUZZO

In data **6 aprile 2006** , si sono incontrati:

Coop. Adriatica S.c.a.r.l. , le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U, R.S.A. dell'area Romagna Marche e Abruzzo

Premesso che

Le parti, preso atto della normativa a livello nazionale e regionale in materia di apprendistato e della disciplina dello stesso contenuta nel Contratto Nazionale di Lavoro della Distribuzione Cooperativa, convengono che tale istituto rappresenti strumento idoneo per

#152; migliorare i percorsi di buona e stabile occupazione giudicando non strategico l'utilizzo di forme di lavoro precario

#152; elevare il livello di professionalita dei lavoratori e il conseguente livello di servizio fornito dalla cooperativa ai soci e ai clienti

al fine di salvaguardare l'occupazione ed accrescere lo sviluppo della cooperativa

tutto ci premesso

1. il contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione e alla formazione del personale e pertanto applicabile anche a coloro che abbiano avuto precedenti rapporti di lavoro a termine anche per la stessa mansione;

2. l'assunzione del apprendistato puo essere fatta ad orario e a tempo parziale/Co di impiego del contratto nazionale IV° livello par. 144; 1. il contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione e alla formazione

del personale puo essere applicato all'apprendistato a quella mansione per la quale il contratto di lavoro e in vigore e per la stessa mansione; a quella percepita nel caso in cui l'apprendista abbia

preesistente un rapporto di lavoro a tempo determinato e nel caso di assunzione a tempo indeterminato

3. in caso di malattia, compete all'apprendista l'intera retribuzione a completo carico della cooperativa dal 1° al 180esimo giorno;

4. al personale inserito nelle liste di prioritassunto con contratto di apprendistato non verra proposto il periodo di prova;

5. la rinuncia ad una proposta di apprendistato al personale inserito nelle liste di priorit di cui sopra verra considerata alla stessa stregua di un rifiuto ad una proposta di inserimento a tempo indeterminato e pertanto la azienda si intende sollevata dall'obbligo di formulare ulteriori proposte di assunzione. Coloro la cui rinuncia sia riferita a mansione diversa da quella svolta nei precedenti contratti a termine resteranno nella lista solo per proposte a tempo determinato;

6. il piano formativo, definito in applicazione della leggi regionali sara eventualmente oggetto di apposito incontro. In ogni caso nulla sardovuto a titolo di eventuale rimborso all'apprendista durante l'espletamento dell'obbligo formativo pubblico;

7. la cooperativa dichiara che i contratti di apprendistato stipulati secondo il presente accordo, per le particolari condizioni presentate, saranno di norma confermati a tempo indeterminato e che a tutti i lavoratori si applicheranno le normative contrattuali integrative vigenti della Cooperativa;

8. fermi restando i contratti giattivati dall'inizio dell'anno , la cooperativa dichiara che nel corso del 2006 intende attivare un numero non inferiore di contratti di apprendistato e un numero non inferiore di contratti a tempo indeterminato a quanto indicato nella tabella che segue. I contratti a tempo indeterminato verranno attivati nel rigoroso rispetto delle liste di priorit di cui sopra mentre i contratti di apprendistato saranno attivati dalla azienda tenendo conto delle risorse in etda apprendistato presenti nelle liste di priorit L'attivazione dei contratti cui sopra saroggetto di un preventivo confronto tra le parti in sede territoriale. 3. il contratto di

apprendistato potressere attivato anche a tempo parziale con i limiti previsti dal contratto nazionale;
 4. la retribuzione iniziale spettante all'apprendista sarquella corrispondente al V° livello di inquadramento di cui al CCNL e comunque non inferiore a quella gipercepita nel caso in cui l'apprendista abbia precedentemente svolto attivitlavorativa a tempo determinato. Nel qual caso verrriconosciuto al dipendente lo stesso trattamento retributivo tramite erogazione di un ad personam riassorbibile;
 5. in caso di malattia, compete all'apprendista lintera retribuzione a completo carico della cooperativa dal 1° al 180esimo giorno;
 6. al personale inserito nelle liste di prioritassunto con contratto di apprendistato non verrriproposto il periodo di prova;
 7. la rinuncia ad una proposta di apprendistato al personale inserito nelle liste di prioritdi cui sopra verr considerata alla stessa stregua di un rifiuto ad una proposta di inserimento a tempo indeterminato e pertanto lazienda si intende sollevata dallobligo di formulare ulteriori proposte di assunzione. Coloro la cui la rinuncia sia riferita a mansione diversa da quella svolta nei precedenti contratti a termine resteranno nella lista solo per proposte a tempo determinato;
 8. il piano formativo, definito in applicazione della leggi regionali sareventualmente oggetto di apposito incontro. In ogni caso nulla sardovuto a titolo di eventuale rimborso all'apprendista durante lespletamento dellobligo formativo pubblico;
 9. la cooperativa dichiara che i contratti di apprendistato stipulati secondo il presente accordo, per le particolaritda esso presentati, saranno di norma confermati a tempo indeterminato e che a tutti i lavoratori si applicheranno le normative contrattuali integrative vigenti della Cooperativa;
 10. fermi restando i contratti giattivati dallinizio dellanno , la cooperativa dichiara che nel corso del 2006 intende attivare un numero non inferiore di contratti di apprendistato e un numero non inferiore di contratti a tempo indeterminato a quanto indicato nella tabella che segue. I contratti a tempo indeterminato verranno attivati nel rigoroso rispetto delle liste di prioritdi cui sopra mentre i contratti di apprendistato saranno attivati dallazienda tenendo conto delle risorse in etda apprendistato presenti nelle liste di priorit Lattivazione dei contratti cui sopra saroggetto di un preventivo confronto tra le parti in sede territoriale.

	apprendisti	Tempi indeterminati
Rete SMK IPMK Ra, Lugo, Cesena, Pesaro	35	30
IPMK Cesano, S.Ben, Ascoli e Chieti	60	63

Dai numeri di cui sopra escluso lIPMK di Rimini giregolato da un apposito accordo soggetto a verifica entro il 30/6/06 ed comprensivo dellapertura del SMK di Ancola Cinci

Il presente accordo, che integra ed assorbe quanto i definto in materia nelle singole strutture, avrvaliditdal 1/1/06 e sarrecepito dal Contratto Integrativo Aziendale in fase di rinnovo. Saraltresapplicato agli apprendisti assunti nel corso dellanno 2005. e

Il presente accordo non trova pplicazione nelle strutture oggetto di specifici accordi di avvio.

Per le OO.SS e RSU/RSA Per Coop Adriatica

.

.

.