

MyChef Ristorazione Commerciale, primo Contratto Integrativo Aziendale 1/01/2006 - 31/12/2009

Il 13 dicembre 2005 in Roma

Tra

La My Chef Ristorazione Commerciale S.R.L. rappresentata da Alessandro Peri

Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL Nazionali rappresentate da: Gabriele Guglielmi, Alfredo Magnifico, Emilio Fagnoli e con la partecipazione di una delegazione di strutture sindacali territoriali e RSA

Premesso che

La MyChef Ristorazione Commerciale, azienda che opera nella ristorazione commerciale dal 1991 e che appartiene al Gruppo italiano Chef Italia, ; presente nella ristorazione autostradale dal 2004 aggiudicandosi, ad oggi, la gestione dei servizi di ristoro in 9 aree di servizio.

Attualmente le aree di servizio a gestione diretta sono le seguenti: Chatillon Nord AO-(A5); Turchino Ovest Ge-(A 26); Stura Ovest Al- (A 26); Marengo Nord Al- (A26); San Martino Est Pr- (A 1); Roncobilaccio Est Bo-(A 1); Giove Est Tr -(A 1) -; La Pioppa Ovest Bo-(A 14); Lambro Nord Mi-(A 4).

Levoluzione del servizio di ristorazione nel settore autostradale che oggi vede pi operatori, impone alle parti, nella condivisione degli obiettivi previsti dal protocollo dintesa del 23 luglio 1993, di tener conto delle compatibilit economiche gestionali complessive dell'impresa proiettata a competere, in un settore economico sempre pi orientato al libero mercato; e di conseguenza la necessit di individuare un coerente processo normativo tale da consentire, all'azienda, la necessaria competitiv presupposto fondamentale anche per un miglioramento, in un iter graduale ed armonico, delle condizioni normative ed economiche dei lavoratori della MyChef che operano nella divisione autostradale.

Le OOSS hanno sottoposto a My Chef Ristorazione Commerciale un testo contenente la piattaforma per la stipula di un contratto integrativo aziendale per i dipendenti che operano presso i punti di ristorazione autostradali e strade di grande comunicazione.

Tale piattaforma ha formato oggetti di approfondimento ,confronto tra le parti , da cui sono scaturite le intese qui di seguito specificate :

Art. 1. Ambito di applicazione

Il presente Contratto Integrativo Aziendale applicato ai dipendenti che operano presso i punti di ristoro Autostradali e strade di grande comunicazione.

Art. 2. Decorrenza e durata

Il presente accordo entrerin vigore col prossimo 1 gennaio 2006 e scadril 31 dicembre 2009 e continuerad avere effetti fino alla stipula di un nuovo accordo.

Art. 3. Relazioni Sindacali

Ferma restando la non duplicazione dei tavoli di confronto per le medesime materie, le parti confermano la necessit di consolidare un sistema relazionale univoco di riferimento nel confronto negoziale a tutti i livelli.

Quanto sopra fermo restando i distinti ambiti di competenza, autonomia e di responsabilit, che contraddistinguono ,rispettivamente le OOSS e l ;Azienda , e con lobiettivo di dare applicazione alle norme relative al diritto di informazione , si conviene che le informazioni saranno date secondo i tempi , i contenuti ed i livelli di seguito indicati.

Linformazione avr carattere periodico anche in rapporto allo stato di avanzamento dei programmi aziendali e

avverrà di norma una volta all'anno ed in ogni caso a richiesta delle parti o di una di esse.

LIVELLO NAZIONALE

Diritto di Informazione

Annualmente, di norma entro il primo quadrimestre successivo alla chiusura dell'esercizio finanziario, la My Chef Ristorazione Commerciale, in appositi incontri, fornirà informazioni su:

iniziative e programmi formativi;

investimenti e/o diversificazione sul mercato autostradale

orario di lavoro a livello nazionale

programmi di ristrutturazioni e riorganizzazione dei punti vendita

azioni positive e pari opportunità anche al fine di realizzare eventuali intese sulle seguenti tematiche:

adempimenti previsti dalla legge 2005/2006 e del 2009 in materia di sicurezza e di prevenzione dei locali con meno di 15 dipendenti.

organizzazione del lavoro

Il monte ore per permessi sindacali determinato in 2,5 ore per dipendente per ogni RSA nominata dalle OO.SS.

in materia di lavoro diversificato, soluzione mercato autostradale

distribuzione dell'orario di lavoro, turni e nastri orari;

pagamento di straordinari e riorganizzazione dei punti vendita

ambiente di lavoro e tutela della salute;

Fermo restando la normativa del vigente CCNL, l'Azienda riconosce il pagamento dei primi tre giorni (periodo di carenza) per le malattie inferiori a cinque giorni.

verifica su professionalità, livelli di inquadramento e tipologie di rapporti di lavoro;

formazione e programmi formativi;

Al fine di garantire una copertura assicurativa contributiva allevento di malattia l'Azienda erogherà un importo

inoltre per i progetti di riorganizzazione e ristrutturazione delle unit produttive

interventi di diversificazione del mercato autostradale nazionale

organizzazione del lavoro

azioni positive e pari opportunità e riorganizzazione dei punti vendita

distribuzione dell'orario di lavoro, turni e nastri orari;

La consumazione del pasto per i dipendenti che operano su nastro orario non inferiore a 6 ore giornaliere

in materia di occupazione di 30 minuti, che saranno retribuiti e che fanno parte del nastro orario

ambiente di lavoro e tutela della salute;

La durata del pasto per i dipendenti con orario giornaliero inferiore a 6 ore sarà pari a 10 minuti e

verifica su professionalità, livelli di inquadramento e tipologie di rapporti di lavoro;

salario variabile e progetti di riorganizzazione e ristrutturazione delle unit produttive;

Il tempo della pausa per il pasto sarà segnalato dalla timbratura.

organizzazione del lavoro

mercato del lavoro

Le parti convengono che la nuova regolamentazione della pausa assorbe il tempo per il cambio divisa.

formazione e programmi formativi; turni e nastri orari;

Composizione del pasto (pasta, pizza, panino) e posizione (F1 ed E2) cui si fa riferimento con le seguenti

specifiche di eventuali modifiche dell'orario di lavoro a livello nazionale

ove erogato, il pasto sarà composto esclusivamente dai normali piatti del men giornaliero proposto alla

clientela coi prezzi di fascia media con esclusione dei piatti elaborati, grigliati ecc.

azioni positive e pari opportunità

ove erogato, la refezione sarà composta dalla tipologia di offerta al pubblico (panini, pizza ecc.) di prezzo

medio con esclusione di specialità particolari

sicurezza;

ove erogato, il pasto sarà composto esclusivamente dai normali piatti del men giornaliero proposto alla

clientela coi prezzi di fascia media con esclusione dei piatti elaborati, grigliati ecc.

ambiente di lavoro e tutela della salute;

ove erogato, la refezione sarà composta dalla tipologia di offerta al pubblico (panini, pizza ecc.) di prezzo

medio con esclusione di specialità particolari

salario variabile

ove erogato, il pasto sarà composto esclusivamente dai normali piatti del men giornaliero proposto alla

clientela coi prezzi di fascia media con esclusione dei piatti elaborati, grigliati ecc.

mercato del lavoro

ove erogato, la refezione sarà composta dalla tipologia di offerta al pubblico (panini, pizza ecc.) di prezzo

medio con esclusione di specialitparticolari

Lazienda produrruna circolare interna con la quale verresplicitata la norma del presente contratto integrativo aziendale.

Art. 7. Orario Notturmo

Per periodo notturno si intende il periodo che comprende lintervallo tra le ore 23:00 e le ore 6:00 del mattino.

La maggiorazione prevista allart .288 del vigente CCNL sarapplicata alle ore di lavoro svolte dalle ore 22:00 alle ore 6:00 del mattino.

Art. 8. Salario

Alla luce di quanto affermato in premessa a decorrere dal 1 Dicembre 2005 a tutti i dipendenti che operano nei punti vendita Autostradali e strade di grande comunicazione verrriconosciuto un salario aziendale collettivo denominato Integrativo Aziendale Nazionale (dora in avanti denominato IAN), pari a 125 • 4° livello

con le seguenti decorrenze:

- 1 dicembre 2005 40,00 Euro

- 1 dicembre 2006 40,00 Euro ulteriori

- 1 dicembre 2007 35,00 Euro ulteriori

- 1 dicembre 2008 10,00 Euro ulteriori

Ai lavoratori part-time il trattamento economico sarà riconosciuto secondo i criteri di proporzionalità della prestazione lavorativa.

Per tutto il personale di nuova assunzione e per il personale a Tempo Determinato IAN sarà erogato con le seguenti modalità:

- a decorrere dal mese successivo al compimento del 6° mese di anzianità anche non consecutiva e di effettivo servizio nella misura del 50 %;

- a decorrere dal mese successivo al compimento del 12° mese di anzianità anche non consecutiva e di effettivo servizio nella misura del 100 %

Per periodi di effettivo servizio non si intendono quelli per i quali non viene corrisposta la retribuzione.

Art. 9. Armonizzazione

Gli importi erogati dal precedente gestore a tale titolo equivalente a quello di cui all'art. 8 saranno assorbiti fino a concorrenza del Salario corrisposto a titolo IAN.

Eventuali differenze saranno mantenute a titolo di Superminimo ad personam assorbibile da futuri aumenti di IAN.

Art. 10 Premio di Risultato

Le parti intendono istituire un Premio di Risultato quale strumento di partecipazione ai processi di sviluppo ed ai risultati della Divisione Autostrade MyChef. Il Premio di Risultato, come affermato dall'accordo interconfederale del luglio 1993 e del CCNL di categoria, destinato a trattare materie ed istituti economici non ripetitivi rispetto a quelli trattati nel CCNL.

Conseguentemente le caratteristiche essenziali del premio di risultato sono :

a) la variabilità non essendo predeterminabile ma solo dopo la consuntivazione dei risultati ottenuti;

b) lo stretto legame con parametri stabiliti sia produttivi che qualitativi

c) l'applicabilità dei parametri a tutti i pdv autostradali

Le parti si incontreranno entro il mese di Gennaio 2006 per definire lo schema generale del Premio di Risultato :

~~Definizione dei parametri e sua articolazione~~
Definizione dei parametri e sua articolazione
Dichiarazione delle parti
Regole generali e modalità di erogazione

Definizione dei parametri e sua articolazione

Regole generali e modalità di erogazione
Importi del Premio di Risultato

Art. 12 Subentri in concessioni e ristrutturazioni punti vendita

Art. 11 Disagiata sede

Il nuovo scenario autostradale ha visto nel corso degli ultimi mesi sempre più frequenti cambi di concessione delle aree di servizio che ha posto a tutti i soggetti imprenditoriali e sindacali la necessità di confermare, definire e specificare regole comuni atte a garantire sia le condizioni dei lavoratori che l'autonomia organizzativa delle aziende.

Anche per quanto riguarda le ristrutturazioni dei punti vendita emerge la necessità di individuare strumenti di ammortizzatori sociali finalizzati alla salvaguardia dei salari e riferiti alle fasi di ristrutturazione dei punti vendita.

Le parti, per loro competenze, si attiveranno presso gli organismi competenti affinché si apra un tavolo Ministeriale che affronti tale questione.

Art.13

Al presente si allega l'accordo in materia di salute e di sicurezza anticrimine stipulato in data 20 luglio 2005

~~Definizione dei parametri e sua articolazione~~

Per quanto non previsto dal presente Accordo integrativo aziendale valgono le norme del vigente CCNL.

~~Regole generali e modalità di erogazione~~

Importi del Premio di Risultato

Dichiarazione delle Parti:

Art. 11 Disagiata sede

Le parti danno atto del fattivo contributo di Roberto Ricciardi Dirigente Nazionale della Fisascat CISL, per la definizione del presente accordo.

Roma 13 dicembre 2005

Definizione dei parametri e sua articolazione

Regole generali e modalità di erogazione

p. My Chef Ristorazione Commerciale S.R.L. P. Filcams CGIL/Fisascat CISL/UILtucs UIL

Importi del Premio di Risultato

Art. 11 Disagiata sede