

## AZIENDE FARMACEUTICHE SPECIALI, Ipotesi biennio retributivo 19/09/2005

A.S.SO.FARM. F.I.L.C.A.M.S. C.G.I.L.

F.I.S.A.S.C.A.T. C.I.S.L.

U.I.L.Tu.C.S. U.I.L.

**Ipotesi di accordo per il rinnovo del biennio economico 2005-2006**

**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**

**per i dipendenti da**

**Aziende Farmaceutiche Speciali**

Roma, 19 settembre 2005

---

### ART. 64

#### Trattamento economico

In relazione al rinnovo della parte economica del C.C.N.L. sono previsti i seguenti trattamenti retributivi:

per il personale assunto nel periodo 01.01.2005 - 19.09.2005, attribuito a tutto il personale assunto alla data di stipula del presente contratto a tempo pieno o a tempo parziale (a frazione di mese superiore a quindici giorni) per i diversi livelli di inquadramento come riportato nella tabella B; per quanto concerne il periodo di vacanza contrattuale (01.01.2005 - 19.09.2005) viene attribuito al personale a tempo pieno e a tempo parziale (a frazione di mese superiore a quindici giorni), incluso il personale assunto con contratto a termine e C.F.L., un riconoscimento economico **una tantum** articolato per i diversi livelli di inquadramento come riportato nella tabella B; per quanto concerne il periodo di vacanza contrattuale (01.01.2005 - 19.09.2005) viene attribuito al personale in servizio alla data di stipula del presente contratto a tempo parziale (a frazione di mese superiore a quindici giorni) per i diversi livelli di inquadramento come riportato nella tabella B; per quanto concerne il periodo di vacanza contrattuale (01.01.2005 - 19.09.2005) viene attribuito al personale in servizio alla data di stipula del presente contratto a tempo parziale (a frazione di mese superiore a quindici giorni) per i diversi livelli di inquadramento come riportato nella tabella B;

al personale assunto nel periodo 01.01.2005 - 19.09.2005 una tantum vercorrisposta pro quota, intendendo per mese intero la frazione di mese pari o superiore a quindici giorni;

per le lavoratrici/tori con contratto a tempo parziale erogazione avverrcon criteri di proporzionalit

detta indennituna tantum non utile ai fini dei vari istituti legali e contrattuali, né costituisce base imponibile ai fini della determinazione del TFR.

al personale assunto nel periodo 01.01.2005 - 19.09.2005 una tantum vercorrisposta pro quota, intendendo per mese intero la frazione di mese pari o superiore a quindici giorni;

per le lavoratrici/tori con contratto a tempo parziale erogazione avverrcon criteri di proporzionalit

detta indennituna tantum non utile ai fini dei vari istituti legali e contrattuali, né costituisce base imponibile ai fini della determinazione del TFR.

**TABELLA B DEL 19-09-2005**

<b>Livello</b>	<b>Retribuzione base al 31/12/2004</b>	<b>Parametro</b>	<b>1° incremento retribuzione base. (decorrenza 01/10/2005)</b>	<b>retribuzione base dal 01/10/2005</b>	<b>2° incremento retribuzione base. (decorrenza 01/05/2006)</b>	<b>retribuzione base dal 01/05/2006</b>	<b>UNA TANTUM erogabile con la mensilità di ottobre 2005</b>
Q1	2.030,01	214	55,99	2.086,00	49,77	2.135,77	497,67
Q2		205	53,63	2.042,28	47,67	2.089,95	476,74
Q3	1.960,65	182	47,62	1.844,41	42,33	1.886,74	423,26
A1	1.796,79	172	45,00	1.772,73	40,00	1.812,73	400,00
A2	1.727,73	136	35,58	1.508,65	31,63	1.540,28	316,28
B1	1.473,07	121	31,66	1.391,46	28,14	1.419,60	281,40
B2	1.359,80	114	29,83	1.339,10	26,51	1.365,61	265,12
C1	1.309,27	100	26,16	1.237,72	23,26	1.260,98	232,56
	1.211,56						

Tali incrementi sono stati determinati tenendo conto del meccanismo di rinnovo previsto dall'accordo del 23 luglio 1993 definendo le seguenti percentuali di inflazione prevista (in luogo dell'inflazione programmata) per il periodo:

anno 2005: 1,9%

anno 2006: 1,9%

