

Stanhome, Piattaforma rinnovo CIA 19/09/2005

FILCAMS-CGIL FISASCAT-CISL UILTuCS-UIL

PIATTAFORMA STANHOME

1) SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Conferma del sistema di relazioni Sindacali e diritti di informazione previsti negli integrativi precedenti rendendoli pi praticabili.

A livello delle singole sedi si richiede che siano fornite informazioni riguardanti i programmi produttivi.

2) OCCUPAZIONE

Verifica degli organici in tutti i settori dell' Azienda..

3) FORMAZIONE

Si richiede che l'azienda appronti piani di formazione per tutto il personale per presentarli alla Comunit Europea e al Fondo interprofessionale Forte.

4) FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Attivazione, in integrazione di quando previsto dal CCNL terziario in materia, del fondo previsto nell'accordo integrativo 22 -12 1997 prevedendo un adeguamento dello stesso.

5) SALARIO

Richiesta di un salario variabile pari a 1500 £ annui che faccia riferimento ai seguenti parametri e suddivisioni:

30% collegato al margine operativo lordo e valevole per tutti i dipendenti

70% legato a parametri da individuare nelle singole sedi

Una volta instaurato il premio a settembre dell'anno successivo verrcorrisposto ai dipendenti un anticipo del premio variabile pari al 50% il realizzato nell'anno precedente, per il corrente anno stabiliremo un quantum al termine di questa contrattazione.