

## Autogrill, Ipotesi Piattaforma rinnovo CIA 27/07/2005

### Ipotesi di piattaforma rivendicativa per il rinnovo del

#### Contratto Integrativo Autogrill

##### Premessa

Nel corso degli ultimi anni l'Autogrill ha conosciuto una serie di trasformazioni imponenti derivanti dal modificarsi della situazione concorrenziale e di mercato in cui chiamata ad agire.

Particolarmente violento stato l'impatto esercitato dalle ripetute sentenze dell'antitrust contrarie all'azienda, che l'hanno costretta a ridurre la propria presenza sulla rete autostradale, e in particolare sulla rete di cui concessionaria la Società Autostrade per l'Italia, a vantaggio di altri operatori, molti dei quali non hanno una contrattazione integrativa aziendale ed operano quindi a costi ridotti. In effetti, dalla cosiddetta liberalizzazione delle concessioni autostradali non si sono giovati né i clienti, né tanto meno i lavoratori, su cui si scaricano anzi le tensioni organizzative e salariali più violente, con un obiettivo peggioramento delle condizioni di vita e di lavoro, bensì solo i veri monopolisti, vale a dire le societari delle diverse tratte autostradali, che hanno visto lievitare gli introiti derivanti dalle loro royalties sulle aree di servizio.

Levoluzione in atto ci imponeva di rinnovare il contratto integrativo aziendale alla sua naturale scadenza, il 31 dicembre 2005, pur consapevoli che la conseguente coincidenza con la trattativa di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Turismo non semplificherà il percorso negoziale. Ci ha spinto daltrò canto le organizzazioni sindacali a presentare contemporaneamente ad Autogrill piattaforme rivendicative a tutti i nuovi soggetti concorrenti privi di contrattazione integrativa (Moto, My Chef, Sarni), nonché alla Società Ristop, il cui contratto integrativo risulta in scadenza anchesso al 31 dicembre 2005, avendo invece Fini rinnovato il proprio contratto integrativo nel corso del 2004.

Daltra parte, problemi gestionali sono emersi anche nella rete non autostradale, sia in concessione (stazioni, aeroporti) che no (urbano, centri commerciali, fiere), che necessitano di trovare soluzione contrattuale, come del resto venne a suo tempo proposto dalle organizzazioni sindacali in occasione del precedente rinnovo, ad esempio sui temi connessi al part time, incontrando altresun netto rifiuto da parte dell'azienda, il che ha dato luogo ad un vasto contenzioso giudiziario.

**Relazioni sindacali** e delle relazioni sindacali a tutti i livelli, e soprattutto a livello decentrato. Le relazioni sindacali decentrate a livello di singola unitproduttiva vengono praticamente ignorate e sono disattesi da parte dell'azienda anche gli obblighi derivanti dalla precedente contrattazione integrativa perfino in tema di diritti di informazione, cianche per lesiguit; delle risorse umane destinate dall'azienda a tali scopi e all'impreparazione degli interlocutori aziendali a livello periferico, il cui mandato decisionale su tali argomenti appare per di pi praticamente nullo. Volendo tornare ad affrontare problematiche rilevanti quali l'organizzazione del lavoro e la gestione dei turni e degli organici all'unico livello in cui cirealmente possibile, che il punto vendita nelle strutture complesse e il territorio/tratta autostradale per le unitmeno complesse, chiediamo di assegnare concreti strumenti di intervento decisionali al livello decentrato.

Nellambito delle relazioni sindacali vanno approfonditi i temi della responsabilit sociale dell'impresa ed i contenuto del codice etico di autogrill, compreso gli spazi di partecipazione della rappresentanza dei lavoratori.

##### Sicurezza anticrimine

Il ripetersi di atti criminali nelle unitoperative, soprattutto sulla rete stradale ed autostradale, che mettono a repentaglio la stessa integritfisica dei lavoratori, oltre che i beni aziendali, impone che venga compiuto ogni sforzo per contrastare tale deriva pericolosa, anche agendo dintesa con le altre societconcorrenti, data loggettiva comunanza di interessi su tale materia. In ogni caso Autogrill deve provvedere al definitivo adeguamento delle proprie strutture e dei piazzali antistanti alle inderogabili esigenze di sicurezza del personale e dei beni di proprietdi questultimo, spesso fatti segno ad atti vandalici, con particolare riferimento alle ore notturne.

**Meccanismo del lavoro Meritocratico e del Mercato del lavoro** legge e contrattuali vigenti le modalità di utilizzo del part time, che hanno dato luogo a un vasto contenzioso. In tale contesto occorre procedere a un confronto su organici, turni e organizzazione del lavoro a livello decentrato che affronti anche le altre problematiche emergenti (utilizzazione dei contratti a termine, gestione delle flessibilità di orario, come straordinari e lavoro supplementare, mansioni e responsabilità degli addetti). Appare infatti oggi evidente dagli stessi dati occupazionali forniti dalla azienda che il ricorso ai lavoratori pluriservizio inquadrati al III livello non costituisce una modalità di promozione del personale, bensì un elemento utilizzato dalla azienda per ridurre il numero degli appartenenti ai livelli superiori, facendo svolgere ai III livelli mansioni superiori, e riducendo così il costo unitario del lavoro. Va inoltre ridotta la quota di lavoro precario attualmente presente in Autogrill.

**Problematiche connesse al cambio di concessione e ristrutturazioni. Problematiche connesse al cambio di concessione e ristrutturazioni. Problematiche connesse al cambio di concessione e ristrutturazioni.** Ci rivolgiamo pertanto ad Autogrill come abbiamo chiesto a tutte le società concorrenti la definizione di regole comuni tese a garantire le condizioni di vita e di lavoro dei dipendenti sulla rete autostradale e non solo in occasione di concessione. Analogamente, necessario operare affinché vengano stabiliti strumenti di ammortizzatori sociali operanti a livello settoriale con particolare riferimento alle fasi di ristrutturazione dei punti vendita.

**Criteri di richiesta. Ulteriori richieste. Ulteriori richieste.** Il settore autostradale, il cui importo fermo da più di 15 anni.

Si richiede di rivisitare la quota di salario fisso tenendo conto delle specificità autostradali, aeroportuali ed urbane.

Occorre categoricamente porre fine al ripetersi di innumerevoli errori nella compilazione delle buste paga dei lavoratori. È necessario che l'azienda si doti di una propria struttura quale interlocutore unico su questo aspetto, al fine di evitare i rimpalli di responsabilità utili solo a perdere tempo e a deresponsabilizzare chi realmente potrebbe e dovrebbe intervenire. L'azienda deve fornire la striscia delle presenze mensili del lavoratore al fine di permettere un controllo della corrispondenza tra prestazione svolta e retribuzione percepita.

**Salario variabile. Salario variabile. Salario variabile.** Il meccanismo operante in Autogrill avendo come riferimento anche la sua trasferibilità ad altri operatori in caso di successivo cambio di gestione, oltre ad una congrua rivalutazione.

Si richiede il consolidamento in busta paga della media del maturato derivante dal salario variabile nel corso dei 4 anni di applicazione del meccanismo definito con il Contratto integrativo Aziendale in scadenza.